

#5

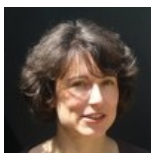
Facilitation en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Facilitateurs
Leaders & Managers

Dialoguer et agir en IC les postures et les fondamentaux



Une formation
conçue
et réalisée
par Christine
KOEHLER

3 jours

À propos de cette formation

Public visé

Objectifs

Prérequis Aptitudes Durée

Vous voulez animer des réunions, des séminaires, à la fois vivants et productifs ? Vous envisagez d'aider un grand groupe à accomplir une tâche importante pour lui tout en restant ouvert à ce qui veut émerger ? Vous voudriez que les participants donnent le meilleur d'eux-mêmes spontanément ? Vous souhaitez amener les organisations à vivre l'agilité, la souplesse, à accueillir l'innovation en se mettant à l'écoute de l'intelligence collective ?

La formation Dialoguer et Agir en Intelligence Collective permet d'aller au-delà des outils pour appréhender ce qui se joue dans le groupe mais aussi en vous. La Facilitation engendre le vivant si elle vit à tous les niveaux à commencer par soi.

Cet atelier vous présente la spécificité de la posture de facilitateur en intelligence collective, sa philosophie et ses pratiques fondamentales. Il donne les clés pour mener des interventions en intelligence collective qui suscitent collaboration, engagement et prise de responsabilités.

Manager de projet ou d'équipe, responsable d'innovation, responsable d'accompagnement du changement, facilitateur

- ✓ Appréhender les enjeux de la facilitation et de l'intelligence collective et s'y engager pleinement
- ✓ Comprendre fondamentaux de la dynamique d'engagement individuelle et collective, les temps d'une session collective ;
- ✓ Développer une posture appropriée, centrée sur le cadre et non sur le contenu
- ✓ Créer un cadre adapté qui permette à la diversité des participants de s'exprimer, d'être entendus et reconnus
- ✓ Concevoir un déroulé de séminaire ou de réunion qui aboutisse au résultat désiré tant au niveau du contenu (livrable) qu'au niveau de l'engagement des participants.

Expérience du management d'équipe, du pilotage de projets ou de l'animation de groupes.

Avoir envie d'animer des groupes de plus de 15 personnes

3 jours • 21H00

#5

Dialoguer et agir en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Fiche Formation Détaillée

3 jours

Compétences

- ✓ Développer une posture de facilitateur en intelligence collective
- ✓ Maîtriser les fondamentaux de la dynamique d'engagement individuelle et collective.
- ✓ Savoir créer les conditions d'un cadre permettant le dialogue entre les participants
- ✓ Savoir concevoir préparer et faciliter des temps d'intelligence collective en créant les conditions pour arriver au résultat
- ✓ Préparer les conditions logistiques et matérielles permettant au temps collectif de se dérouler dans des conditions optimales
- ✓ Créer les conditions d'une dynamique collaborative en amont pour engager le groupe durablement dans l'intelligence collective.

Modalités d'évaluation

Les exercices pratiques (études de cas) réalisés en sous-groupes sont rapportées et discutés collectivement. Un QCM final permet d'évaluer l'appropriation des différents concepts.

Tarifs individuels

Formation standard tarif particulier :
375 € HT / jour soit 1.125. € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 10 salariés :**
495 € HT / jour soit 1.495 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Méthodes mobilisées

Cette formation, en pédagogie inductive et expérientielle, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en intelligence collective.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les fondamentaux nécessaires **pour accompagner un collectif dans une démarche d'intelligence collective.**

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, des mises en situation impliquantes pour les participants.

Différents processus de mise en action de l'intelligence collective sont expérimentés

Des études de cas sont proposées, issues de situations réelles apportées par les participants.

Un processus d'intégration personnelle est proposé tout au long de la formation sous une forme créative, permettant la prise de recul et la réflexion par rapport aux apprentissages

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#5

Dialoguer et agir en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

3 jours

JOUR#1 :

Mettre en marche l'intelligence collective

Matin

- Clarifier l'intention initiale et co-construire une intention commune.

Après-midi

- Cadre et principes de fonctionnement
- Prendre en compte l'écosystème



JOUR#2 :

Explorer les ingrédients clés de la facilitation

Matin

- Préparer la récolte et le suivi de l'amont
- Choisir ses techniques de facilitation en fonction de l'intention recherchée.

Après-midi

- La posture du facilitateur : qualité de présence et d'attention pratiques et postures



JOUR#3 :

Concevoir un événement en intelligence collective

Matin

- La boîte à outil de la facilitation : écoute, appréciation, dialogue, questionnement profond, techniques créatives, art de la récolte, rythme et flux.

Après-midi

- Modèles de conception et applications pratiques.
- Validation des acquis



Témoignages

#5

Dialoguer et agir en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE FAIRE PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

« J'ai aimé les valeurs de respect, d'écoute qui ont rythmé l'ensemble de ces journées, la richesse des outils pédagogiques, la méthode adoptée qui nous a permis de conscientiser le processus de Intelligence collective, l'accompagnement qui nous a mis dans le rôle et la posture de facilitateur ».

« J'ai aimé la formation sous plusieurs dimensions : soi, le groupe, le processus ».

« Les qualités de l'animatrice : rôle, posture, accessibilité, respect, intention en douceur de nous donner goût à oser ».

« J'ai vécu des prises de conscience sur des éléments de posture à retravailler, sur des éléments acquis à consolider comme appui. J'ai maintenant envie de proposer le dialogue marché aux groupes que j'accompagne ».

« J'ai gagné en confiance et me suis nourrie de l'expérience et du groupe « petite communauté de pairs », que je suis ravie d'avoir connu ».

« Cette formation m'a amené à changer ma façon d'accompagner les équipes. En étant plus ferme sur le cadre et moins dans le contenu, j'ai renforcé ma conviction que les équipes sont ainsi plus créatives. J'ai en effet compris grâce à ces journées comment mieux faire vivre une "éthique du dialogue" et la façon de traiter une problématique en mettant tout le monde à parité. J'ai également exploré des modes d'expression inusités et créatifs ».

Mes notes
