

# L'Institut des Dynamiques Collaboratives



par  **In Principo**  
Dynamiques collaboratives

Inclus : le calendrier des formations ouvertes 2022 – 2023

Leaders  
Managers  
Facilitateurs

20 ans  
d'intelligence  
collective

Développez la **PUISSANCE COLLABORATIVE**  
de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes



Formations & Parcours 2022

 **In Principo**  
Dynamiques collaboratives

En partenariat avec :

**Evolucio**  
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

L'Institut des Dynamiques Collaboratives  
est l'activité formation de In Principo  
60 rue de Richelieu 75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 50781 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

## Comment mobiliser l'intelligence collective continue des acteurs par Les Dynamiques Collaboratives ?

Datadocké  
depuis le 16 janvier 2019



In Principo est certifié Qualiopi  
par ATALIA Certification en 2021.

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

## Pourquoi l'Institut des Dynamiques Collaboratives ?

Oui, l'incertitude forte, la complexité des transitions, les exigences économiques et sociales et le puissant besoin de sens de chacun questionnent plus encore nos modes de fonctionnement : nos priorités sont constamment tiraillées entre besoin de confiance, impératif de performance et nécessité vitale d'impact pour répondre aux défis du court et du long terme.

L'intelligence collective est plus que jamais déterminante. Non plus en temps d'exception – atelier ou séminaire isolés – mais dans la continuité de la vie de l'organisation sous des formes multiples.

Cette situation est l'opportunité pour développer **l'intelligence collective comme mode de fonctionnement permanent**. Une intelligence collective continue rendue possible par la pratique d'activation - les dynamiques collaboratives - et qui nécessite pour se concrétiser que chaque acteur clé en devienne praticien.

C'est pour développer les capacités des **leaders**, des **managers** et des **facilitateurs** qui les accompagnent – pour les former à mobiliser l'intelligence collective continue – qu'In Principo et ses partenaires proposent ces parcours et ces formations :

# Sommaire

Développez la  
**PUISSANCE  
COLLABORATIVE**  
de vos équipes, de vos  
organisations, de vos  
écosystèmes

	● La Puissance des Dynamiques Collaboratives	3
	● Notre approche pédagogique	5
Nos Offres de Formation	● #1 • Management d'Équipes <i>par les dynamiques collaboratives</i>	4 jours 7
	● #2 • Management de Projets <i>par les dynamiques collaboratives</i>	3 jours 9
	● #3 • Leadership & Transformation <i>par les dynamiques collaboratives</i>	4 jours 13
	● #4 • Activation d'Écosystèmes <i>par les dynamiques collaboratives</i>	3 jours 17
	● #5 • Facilitation en Intelligence Collective <i>en partenariat avec EVOLUCIO</i>	3 jours 23
	● Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure	27



activateur  
d'intelligence collective  
depuis 2002



# In Principo

Facilitation X Intelligence Collective X Dynamiques Collaboratives

Accompagnement mobilisant l'intelligence d'un groupe par le questionnement permettant de partager la compréhension d'une situation, de générer des solutions, puis de converger vers des choix portés par tous, dans un temps maîtrisé.

Capacité d'un groupe à partager la conscience de situations complexes pour les dépasser par la mise en œuvre de solutions créatives et efficaces.

Ensemble de pratiques mobilisant en continu l'intelligence collective d'une équipe, d'une organisation ou d'un écosystème, développant de manière autonome une puissance collaborative leur permettant, en cohésion, de s'adapter, d'innover, d'anticiper, d'apprendre et de se différencier, pour délivrer, dans la durée, le meilleur d'eux-mêmes.

la **PUISSANCE COLLABORATIVE**  
de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes



Jamais le monde  
n'a autant eu besoin  
d'intelligence collective !



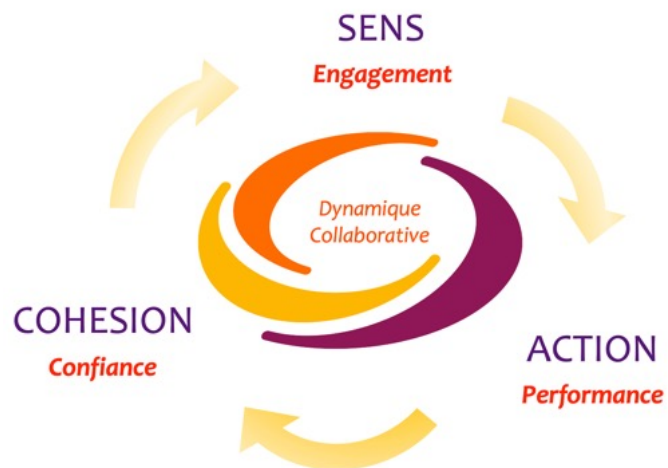
# Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu



## La puissance des dynamiques collaboratives

### Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

Ce qui détermine la puissance d'une organisation dans un monde complexe, volatile, incertain et ambigu, c'est le développement de son **intelligence collective continue** : sa capacité à percevoir collectivement une réalité en évolution de manière subtile, à prendre conscience des évolutions qui se jouent et à accroître son rôle dans son écosystème, à imaginer de nouveaux modes d'action, à co-élaborer et mettre en œuvre de nouvelles solutions et à améliorer sans cesse son impact.



Ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

### Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la **capacité d'une organisation à mettre en mouvement** ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

# La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



## La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative **permet de créer les conditions d'une intelligence collective continue** dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui **permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.**

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



## Un système universel et opérationnel

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs **quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.**

La pratique référente pour mettre en œuvre une Dynamique Collaborative est l'Activation, un ensemble de pratiques élargi de la facilitation.

# Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



## Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

## La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- **Se Projeter ensemble** (sur le SENS)
- **Agir ensemble** et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- **Grandir ensemble** et renforcer le collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.



## Organisme de formation créé en 2011

Taux de satisfaction de nos participants : 90,7 %  
Nombre de participants qui ont suivi nos formations: 1 648

### Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de **l'Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient **l'Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock  
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel** en *Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel* à haute intensité collaborative
- 2021 Évolution vers la **Transformation Collaborative Continue**  
« Développez la PUISSANCE COLLABORATIVE »  
**L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo** est certifié Qualiopi

### Ils nous font confiance





« On n'apprend pas à nager  
dans les livres ! »



## Notre approche pédagogique

### Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré  
(Accelerated learning)

70% expérience  
30% connaissances

+ Apprentissage base projet  
(Project-based learning)

Projets fil rouge affinitaires  
en mini équipes

+ Dynamiques Collaboratives  
(Collaborative dynamics learning)

Dynamique à cycles courts  
mobilisant l'énergie du groupe  
par centrages successifs  
cohésion / sens / action

## La PUISSANCE de l'Apprentissage Dynamique Expérientiel

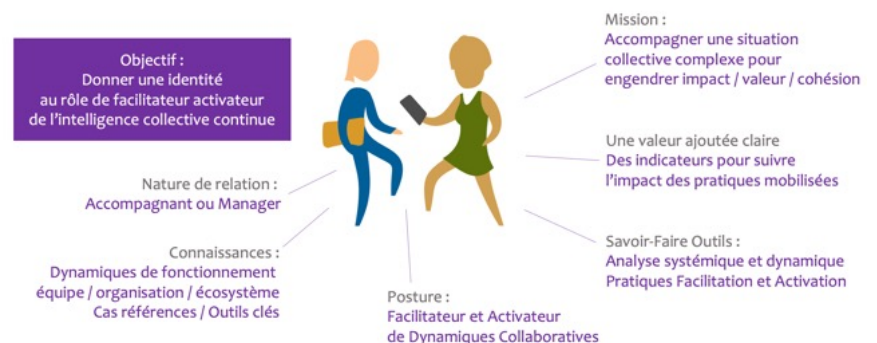


## Mission et valeur ajoutée

Développer des capacités collaboratives, nécessite un travail simultané sur l'individu et le collectif, pour appréhender leur puissance systémique par l'expérience et l'ancrer en chaque individu par un travail approprié.

Notre approche pédagogique mobilise, au travers d'un parcours collaboratif orchestré autour de projets fil rouge, des prises de conscience successives, des séquences immersives et réflexives en cycles courts. Cette approche pédagogique permet de synchroniser les apprentissages pratiques, comportementaux et culturels de chacun au travers de l'expérience collective.

## Compétences et capacités visées



## Calendrier des formations ouvertes 2022 – 2023

Programme	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin
1 • Management d'équipes <i>par les dynamiques collaboratives</i>		Mer. 6 Jeu. 7		Mer. 7 Jeu. 8				Mer. 10 Jeu. 11	Mer. 8 Jeu. 9				
2 • Management de Projets <i>par les dynamiques collaboratives</i>					Mar 18 Mer 19 Jeu 20						Mar 18 Mer 19 Jeu 20		
3 • Leadership & Transformation <i>par les dynamiques collaboratives</i>						Mer. 22 Jeu. 23	Mer. 6 Jeu. 7					Mer. 23 Jeu. 24	Mer. 28 Jeu. 29
4 • Dynamiques d'Ecosystèmes <i>par les dynamiques collaboratives</i>		Mar. 12 Mer. 13	Jeu. 25						Mer. 15 Jeu. 16	Jeu. 26			
5 • Facilitation en Intelligence Collective <i>dialoguer et agir en I.C.</i>					Mar 25 Mer 26 Jeu 27							Mer 10 Jeu 11 Ven 12	

### Lieux

Couleur Bleue

Villa des Créateurs • Paris 18<sup>e</sup>

Couleur Orange

Faculté de droit • Issy les Moulineaux

### Villa des Créateurs • Paris 18<sup>e</sup>



Situé à proximité de la place de Clichy à Paris, La Villa des Créateurs est un lieu confidentiel dédié à la création, l'innovation et la formation collaboratifs. La Villa des Créateurs est dans l'esprit des ateliers des années 30, parquet en chêne, murs en briques d'origine, petit salon cosy, lumières feutrées et fluidité de circulation. Sa cour verdoyante valorise le vivant. Les deux salles sont équipées de vidéoprojecteur.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.  
9 rue Ganneron • 75018 Paris • Métro Place de Clichy.

### Faculté de droit • Issy les Moulineaux



La Faculté de Droit d'Issy les Moulineaux est installée dans un bâtiment industriel qui a longtemps accueilli une activité cinématographique. C'est là que le studio français Duran-Duboi a réalisé les effets spéciaux d'Alien IV, Immortel ou encore Astérix aux Jeux Olympiques. Depuis 2013, il abrite une antenne de la faculté de droit de Lille accueillant quelques 600 étudiants et des sessions de formation continue.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.  
35 rue Gabriel-Péri • 92130 Issy-les-Moulineaux • Métro Mairie d'Issy.

#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

Managers

## La puissance collaborative pour le quotidien de chaque manager

4 jours

### À propos de cette formation

L'organisation évolue véritablement quand les managers mettent en mouvement leurs équipes en activant cohésion, sens et performance au quotidien dans une quête d'évolution. Comment être engagés, innovants, performants et apprenants dans une dynamique d'évolution continue ?

**Manager par les dynamiques collaboratives** permet au manager de conjuguer toutes ces réalités en une approche globale.

Comment activer cette dynamique en situation réelle ? Comment ancrer son rôle ? Ce parcours formation de 2 fois 2 jours associant « facilitative leadership » et « dynamiques collaboratives » apporte un système de pratiques managériales global et opérationnel dans un parcours inspirant autant qu'expérientiel.

### Public visé

Managers en responsabilité d'équipes  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

### Objectifs

- ✓ **Appréhender l'intelligence collective** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques collaboratives : cohésion, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur** : engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

### Prérequis

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

### Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

### Durée

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00



#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

4 jours

### Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective** : questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilisation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées** : innovation, agilité, coaction, coapprenance

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

### Tarifs individuels

**Particulier / indépendant  
ou TPE de moins de 10 collaborateurs :**  
470 € HT / jour soit 1.880. € HT

**Organisations de 10 à 250 collaborateurs :**  
580 € HT / jour soit 2.320 € HT

**Organisations de plus de 250 collaborateurs :**  
690 € HT / jour soit 2.760 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Ce tarif ne comprend pas les repas : forfait de 25 € HT / jour.  
Personnalisation alimentaire possible.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets, portées par de mini-équipes cooptées.

**Les participants expérimentent** ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant, à chaque pas pédagogique, ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.



#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé 4 jours

#### JOUR#1 : Manager par l'Intelligence Collective

##### Matin

- Partage sur la nécessité de manager autrement
- Expérience et notions d'intelligence collective
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

##### Après-midi

- Le rôle du Manager Facilitateur
- Les Dynamiques Collaboratives au quotidien
- Pratiques pour mobiliser, activer, responsabiliser



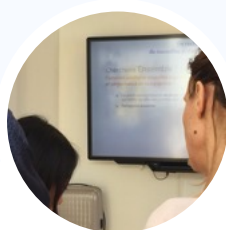
#### JOUR#3 : Activer une dynamique Créatrice de Valeur

##### Matin

- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Activateur de sa propre dynamique intérieure
- Pratiques et expérimentations sur cas concrets

##### Après-midi

- Activer une Dynamique d'Innovation
- Design thinking, Lean Startup, challenges
- Pratiques et expérimentations



#### Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

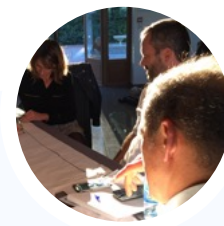
#### JOUR#2 : Activer des Dynamiques Collaboratives

##### Matin

- Comprendre sa propre dynamique d'alignement : la « Graine de la Transformation »
- Activer une dynamique de confiance
- L'intelligence collective orientée performance

##### Après-midi

- Analyser une situation par la Sociodynamique
- Analyser une situation par les Dynamiques Collaboratives
- Faire de chaque situation une opportunité managériale
- Mise en Dynamique d'Auto-Expérimentation



#### JOUR#4 : Être pleinement Manager Activateur

##### Matin

- Manager dans un monde en évolution continue
- Prospective et management : comment faire de l'incertitude un champ d'opportunités
- Évoluer en dynamique : vivre et grandir ensemble

##### Après-midi

- Manager une dynamique d'évolution continue
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis



en partenariat avec

#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

## Calendrier 2022 - 2023

Programme	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin
1 • Management d'équipes par les dynamiques collaboratives		Mer. 6 Jeu. 7		Mer. 7 Jeu. 8				Mer. 10 Jeu. 11	Mer. 8 Jeu. 9				

### Session • 1.1 • Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

Module #1 : mercredi 6 et jeudi 7 juillet 2022

Module #2 : mercredi 7 et jeudi 8 septembre 2022

### Session • 1.2 • Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

Module #1 : mercredi 10 et jeudi 11 janvier 2023

Module #2 : mercredi 8 et jeudi 9 février 2023

## Villa des Créateurs • Paris 18<sup>e</sup>



Situé à proximité de la place de Clichy à Paris, La Villa des Créateurs est un lieu confidentiel dédié à la création, l'innovation et la formation collaboratifs. La Villa des Créateurs est dans l'esprit des ateliers des années 30, parquet en chêne, murs en briques d'origine, petit salon cosy, lumières feutrées et fluidité de circulation. Sa cour verdoyante valorise le vivant. Les deux salles sont équipées de vidéoprojecteur.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.  
9 rue Ganneron • 75018 Paris • Métro Place de Clichy.

## Inscriptions

Vous souhaitez en savoir plus et échanger avec nous

→ [contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

Vous êtes très au clair avec votre choix de formation

Vous pouvez réaliser votre inscription complète en cliquant sur ce lien :

→ [Formulaire d'inscription et de recueil de besoin](#)

#2

## Management de projets par les dynamiques collaboratives

Managers

### La puissance collaborative pour délivrer vos projets d'aujourd'hui !

3 jours

#### À propos de cette formation

**S'**adapter, anticiper, innover : une grande part de nos activités est traitée de nos jours comme des projets, alors que le mode projet semble de plus en plus questionné dans sa forme.

En revisitant les fondamentaux du management de projet dans le contexte d'aujourd'hui, la formation **Management de Projets par les Dynamiques Collaboratives** propose un ensemble de pratiques permettant de conjuguer efficacité et adaptation aux réalités hautement évolutives de chaque projet.

#### Comment activer le mode projet adapté, en situation évolutive ?

Notre formation de 3 jours associe « Management de Projets », « Agilité » et « Dynamiques Collaboratives » en une approche globale, contextuelle et opérationnelle, dans un parcours inspirant autant qu'expérientiel.

#### Public visé

Managers de projets opérationnels et / ou transversaux  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

#### Objectifs

- ✓ **Appréhender les fondamentaux du management de projet par les Dynamiques Collaboratives** comme moteur de l'engagement des acteurs et de performance des actions
- ✓ **Savoir créer les 'conditions' de la dynamique d'engagement des acteurs** d'un projet en les responsabilisant sur la réussite du projet, dans un contexte hétérogène
- ✓ **Analyser et piloter en permanence** la dynamique de toutes les parties prenantes pour traiter les influences sur le projet
- ✓ **Renforcer l'efficacité collaborative des acteurs** au service de la réussite d'un projet en s'appuyant sur les outils les plus adaptés

#### Prérequis Aptitudes Durée

Pas de pré-requis

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours en 2 + 1 • 21H00



#2

# Management de projets par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

3 jours

### Compétences

- ✓ **Maîtriser les notions fondamentales** du Projet et des Dynamiques Collaboratives
- ✓ **Analyser un contexte projet** : dynamique des acteurs et des actions pour définir les conditions d'une démarche projet
- ✓ **Maîtriser les outils du projet** : boussole de Dynamique de Projet en 9 phases, portées par le sens, l'action et la cohésion
- ✓ **Engager un projet collaboratif** : du coengagement à la coresponsabilisation de tous les acteurs
- ✓ **Piloter de bout en bout un projet en Dynamiques Collaboratives** : rôles, leadership, gouvernance, activation, rituels, rythmes et orchestration de trajectoires, étapes et atterrissage opérationnel

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils du cadrage de projet en dynamiques collaboratives
2. Capacité à engager un projet en contexte en coresponsabilisant les parties prenantes du projet
3. Capacité à activer et piloter un projet dans un contexte fortement évolutif
4. Capacité à développer savoir-être et leadership en toute agilité

### Tarifs

**Particulier / indépendant  
ou TPE de moins de 10 collaborateurs :**  
470 € HT / jour soit 1.410. € HT

**Organisations de 10 à 250 collaborateurs :**  
580 € HT / jour soit 1.740 € HT

**Organisations de plus de 250 collaborateurs :**  
690 € HT / jour soit 2.070 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Ce tarif ne comprend pas les repas : forfait de 25 € HT / jour. Personnalisation alimentaire possible.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 3 journées d'appréhender des situations projets spécifiques et de s'appropriier les fondamentaux et les outils nécessaires pour être en capacité de les activer dans différents contextes.

L'approche mobilisée prend **soin de créer les conditions d'une dynamique collaborative par projet** pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets portées par des mini-équipes cooptées.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de la puissance collaborative des outils proposés en contexte projet tout en partageant à chaque pas pédagogique ce qui se joue par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.



#2

# Management de projets par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

3 jours

#### JOUR#1 :

##### Les Fondamentaux de la Dynamique des Projets

###### Matin

- Immersion dans la Dynamique des Projets
- Les Grandes Bases du Management de Projet
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

###### Après-midi

- Cadrage et Engagement
- Analyser un Contexte Projet : du besoin, de la demande et des opportunités vers un cahier des charges, des scenarii et une solution
- Donner du SENS et donner du CADRE



#### JOUR#2 :

##### Activer une Dynamique Projet évolutif

###### Matin

- Activer la Dynamique des Acteurs
  - ✓ Rôles, Agilité, Instances et Gouvernance
  - ✓ Stratégie des Alliés et Changement
  - ✓ Propagation Organique et Transformation

###### Après-midi

- Activer la Dynamique des Actions
  - ✓ Ordonnancement, planification
  - ✓ Ressources, budgétisation
  - ✓ Analyse et couverture des risques



#### JOUR#3 :

##### Piloter une dynamique et s'adapter en continu

###### Matin

- Définir et choisir son Système Projet
- Orchestrer une trajectoire Projet
- Elaborer et mettre en œuvre son mode de reporting
  - ✓ Indicateurs, tableau de bord
- Communiquer en interne et en externe
- Conclure et terminer un projet
  - ✓ Bilan du projet
  - ✓ Capitalisation pour l'entreprise

###### Après-midi

- Manager une dynamique Projet de bout en bout
- Validation des acquis



#2

# Management de projets par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

Programme      Juin    Juillet    Aout    Sept.    Oct.    Nov.    Déc.    Janv.    Févr.    Mars    Avril    Mai    Juin

2 • Management de Projets  
par les dynamiques collaboratives

Mar 18  
Mer 19  
Jeu 20

Mar 18  
Mer 19  
Jeu 20

**Session • 2.1 • Management de Projets par les dynamiques collaboratives**  
Session Unique : mardi 18, mercredi 19 et jeudi 20 octobre 2022

**Session • 2.2 • Management de Projets par les dynamiques collaboratives**  
Session Unique : mardi 18, mercredi 19 et jeudi 20 avril 2023

### Villa des Créateurs • Paris 18<sup>e</sup>



Situé à proximité de la place de Clichy à Paris, La Villa des Créateurs est un lieu confidentiel dédié à la création, l'innovation et la formation collaboratifs. La Villa des Créateurs est dans l'esprit des ateliers des années 30, parquet en chêne, murs en briques d'origine, petit salon cosy, lumières feutrées et fluidité de circulation. Sa cour verdoyante valorise le vivant. Les deux salles sont équipées de vidéoprojecteur.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.  
9 rue Ganneron • 75018 Paris • Métro Place de Clichy.

## Inscriptions

Vous souhaitez en savoir plus et échanger avec nous  
→ [contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

Vous êtes très au clair avec votre choix de formation  
Vous pouvez réaliser votre inscription complète en cliquant sur ce lien :  
→ [Formulaire d'inscription et de recueil de besoin](#)

#3

## Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

Leaders & Managers

### La puissance collaborative pour transformer son organisation en continu

4 jours

#### À propos de cette formation

La Transition invite chaque organisation à se transformer en continu, à la fois opérationnellement et culturellement, tout en étant plus exigeante sur sa qualité de fonctionnement, sa création de valeur et son impact. Les organisations comprennent que cet accompagnement ne peut plus venir entièrement de l'extérieur, mais doit s'activer par des équipes internes de managers.

La formation **Maîtriser la transformation par les dynamiques collaboratives** donne la possibilité aux accompagnants internes de mobiliser les pratiques et les postures permettant de rendre leur parties prenantes actrices de leur dynamique d'évolution.

Ce parcours associant "transformative leadership" et "dynamiques collaboratives" propose de s'approprier les clés d'un accompagnement autant transformationnel qu'opérationnel à travers une démarche expérientielle et réflexive.

#### Public visé

Managers en responsabilité / leaders de la transformation  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

#### Objectifs

- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact sur le mode de fonctionnement des organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer équipe / organisation dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de l'Activateur de Transformation**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnel et culturel
- ✓ **Piloter sa pratique d'Accompagnant de la Transformation** : écoute attentive (individ./collectif), anticipation des évolutions
- ✓ **Accompagner une organisation en équipe accompagnante** : notions d'approche collective / copilotage de démarche

#### Prérequis Aptitudes Durée

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00



#3

# Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

4 jours

### Compétences

- ✓ Développer une culture prospective de la transition
- ✓ Se connaître soi pour asseoir son leadership et sa posture d'accompagnant de la transition
- ✓ Analyse de situations managériales et culturelles
- ✓ Pratiques et postures en facilitation transformante : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ Maîtriser les postures de l'accompagnement interne : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ Designer et activer une démarche de transformation opérationnelle et culturelle
- ✓ Développer son leadership dans un contexte de transformation continue
- ✓ Piloter une transformation en équipe : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maîtrise des outils de l'analyse** de la dynamique culturelle, de la sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

### Tarifs individuels

**Particulier / indépendant  
ou TPE de moins de 10 collaborateurs :**  
470 € HT / jour soit 1.880. € HT

**Organisations de 10 à 250 collaborateurs :**  
580 € HT / jour soit 2.320 € HT

**Organisations de plus de 250 collaborateurs :**  
690 € HT / jour soit 2.760 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Ce tarif ne comprend pas les repas : forfait de 25 € HT / jour. Personnalisation alimentaire possible.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.



#3

# Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

4 jours



#### JOUR#1 : Transformer par les Dynamiques Collaboratives

##### Matin

- Enjeux et notions de transformation opérationnelle et culturelle
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

##### Après-midi

- Exploration Prospective de la Transition
- La Facilitation Transformante
- Pratiques pour engager une démarche de transformation : notions de mise en situation d'opportunité



#### JOUR#2 : Activer et Piloter une Transformation Opérationnelle et Culturelle

##### Matin

- Comprendre sa propre dynamique d'alignement : la « Graine de la Transformation »
- Analyser une organisation dans ses modes de fonctionnement opérationnels et culturels
- Designer une Dynamique de Transformation

##### Après-midi

- Les dynamiques collaboratives comme levier de transformation opérationnelle et culturelle
- Engager une dynamique cocontributrice pour transformer une organisation de l'intérieur
- Les Learning Expeditions : opportunités majeures de transformation collective

#### JOUR#3 : Expérimentation d'un accompagnement Transformant

##### Matin

- Les postures de l'accompagnement
- Notions de Leadership en situation de Transition et de Transformation
- Leadership Transformationnel : apprendre à apprendre

##### Après-midi

- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



#### JOUR#4 : Être pleinement Activateur de Transformation

##### Matin

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

##### Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis

#### Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec

#3

# Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

## Calendrier 2022 - 2023

Programme      Juin    Juillet    Aout    Sept.    Oct.    Nov.    Déc.    Janv.    Févr.    Mars    Avril    Mai    Juin

3 • Leadership & Transformation  
par les dynamiques collaboratives

Mer. 22  
Jeu. 23

Mer. 6  
Jeu. 7

Mer. 23  
Jeu. 24

Mer. 28  
Jeu. 29

### Session • 3.1 • Leadership et Transformation par les dynamiques collaboratives

Module #1 : mercredi 22 et jeudi 23 novembre 2022

Module #2 : mercredi 6 et jeudi 7 décembre 2022

### Session • 3.2 • Leadership et Transformation par les dynamiques collaboratives

Module #1 : mercredi 23 et jeudi 24 mai 2023

Module #2 : mercredi 28 et jeudi 29 décembre 2023

## Villa des Créateurs • Paris 18<sup>e</sup>



Situé à proximité de la place de Clichy à Paris, La Villa des Créateurs est un lieu confidentiel dédié à la création, l'innovation et la formation collaboratifs. La Villa des Créateurs est dans l'esprit des ateliers des années 30, parquet en chêne, murs en briques d'origine, petit salon cosy, lumières feutrées et fluidité de circulation. Sa cour verdoyante valorise le vivant. Les deux salles sont équipées de vidéoprojecteur.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.  
9 rue Ganneron • 75018 Paris • Métro Place de Clichy.

## Faculté de droit • Issy les Moulineaux



La Faculté de Droit d'Issy les Moulineaux est installée dans un bâtiment industriel qui a longtemps accueilli une activité cinématographique. C'est là que le studio français Duran-Duboi a réalisé les effets spéciaux d'Alien IV, Immortel ou encore Astérix aux Jeux Olympiques. Depuis 2013, il abrite une antenne de la faculté de droit de Lille accueillant quelques 600 étudiants et des sessions de formation continue.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.  
35 rue Gabriel-Péri • 92130 Issy-les-Moulineaux • Métro Mairie d'Issy.

## Inscriptions

Vous souhaitez en savoir plus et échanger avec nous

➔ [contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

Vous êtes très au clair avec votre choix de formation

Vous pouvez réaliser votre inscription complète en cliquant sur ce lien :

➔ [Formulaire d'inscription et de recueil de besoin](#)

#4

## Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Leaders & Managers

Facilitateurs

### Initier et activer en continu les dynamiques génératrices d'avenir

3 jours

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Les écosystèmes constituent pour les entreprises et les territoires des **espaces de vitalité déterminants pour anticiper, innover et développer des approches** plus responsables et plus inclusives.

Les écosystèmes sont par essence des **dynamiques collaboratives**. Ce qui implique que chaque acteur codétermine le fonctionnement de l'écosystème et qu'il en soit pleinement acteur.

La formation **Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives** répond aux questions : **Comment activer une dynamique d'écosystème à partir d'une / plusieurs organisations ou d'un territoire ?** Comment piloter un écosystème dans la durée ?

Ce parcours propose d'appréhender les clés des dynamiques d'écosystème, de maîtriser les conditions initiales, de les développer et de les piloter dans la durée par une démarche expérientielle.

Managers orientés développement / innovation / territoire  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

- ✓ **Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes** naturels / économiques / sociaux / territoriaux
- ✓ **Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour engendrer, activer et développer un écosystème**
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés du Facilitateur-Activateur d'Ecosystème** dans un environnement inter-organisationnel
- ✓ **Savoir développer l'intelligence collective continue** entre les parties prenantes par **les dynamiques collaboratives** comme système activateur de l'écosystème
- ✓ **Installer son rôle d'Activateur d'Ecosystème** : mobilisation des parties prenantes, architecture collaborative, gouvernance.

Avoir déjà managé des dynamiques d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours • 21H00



#4

# Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

3 jours

### Compétences

- ✓ **Développer une posture de facilitateur activateur** d'une dynamique d'écosystème
- ✓ **Appréhender les différentes formes d'écosystème** : naturel, économique, innovant, transformant, inclusif
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** au travers de 4 outils : spatial, social, synergique et transformatif
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements inter-organisationnels
- ✓ **Engager une dynamique d'écosystème** : émergence d'opportunité, activation, dynamique autonome
- ✓ **Piloter / animer une Dynamique d'Écosystème** : rôles, leadership, gouvernance, activation, rites, rythmes et orchestration, crises, risques, pivots et résilience

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et à l'intention des parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique

### Tarifs individuels

**Particulier / indépendant  
ou TPE de moins de 10 collaborateurs :**  
470 € HT / jour soit 1.410. € HT

**Organisations de 10 à 250 collaborateurs :**  
580 € HT / jour soit 1.740 € HT

**Organisations de plus de 250 collaborateurs :**  
690 € HT / jour soit 2.070 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Ce tarif ne comprend pas les repas : forfait de 25 € HT / jour. Personnalisation alimentaire possible.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, **des contextes de situations réelles d'écosystème**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.



#4

# Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

3 jours

#### JOUR#1 :

##### Les Fondamentaux de la Dynamique d'Écosystème

###### Matin

- Immersion dans la Dynamique des Écosystèmes
- Définitions d'Écosystèmes
- Les Grandes Bases du Management d'Écosystème
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

###### Après-midi

- Cartographier la réalité initiale : acteurs et enjeux
- 4 Outils pour comprendre analyser et designer les Dynamiques d'Écosystème
- Récit d'Écosystèmes : les Cas Fil rouge augmentés



#### JOUR#2 :

##### Activer une Dynamique d'Écosystème

###### Matin

- Les Fondamentaux du Facilitateur-Activateur : pratiques et postures
- L'Activation par les Dynamiques Collaboratives
- L'Activation d'Écosystème en 5 étapes

###### Après-midi

- Démarche d'Activation d'Écosystème : expérimentation sur les Cas Fil Rouge
- Restitution croisées et débriefing
- Éclairage : facteurs clés de succès de l'activation

#### JOUR#3 :

##### Piloter et animer une Dynamique d'Écosystème

###### Matin

- Autonomie et pérennisation d'un écosystème
- Dynamiques d'Écosystème Opérationnelles : pilotage, animation et orchestration
- Expérimentation sur les Cas Fil Rouge

###### Après-midi

- Cycles d'évolution des écosystèmes
- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



#4

# Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

## Calendrier 2022 - 2023

Programme	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin
4 • Dynamiques d'Ecosystèmes par les dynamiques collaboratives		Mar. 12 Mer. 13	Jeu. 25							Mer. 15 Jeu. 16	Jeu. 26		

### Session • 4.1 • Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Module #1 : mardi 12 et mercredi 13 juillet 2022

Module #2 : jeudi 25 aout 2022

### Session • 4.2 • Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Module #1 : mercredi 15 et 16 mars 2023

Module #2 : jeudi 26 avril 2023

## Faculté de droit • Issy les Moulineaux



La Faculté de Droit d'Issy les Moulineaux est installée dans un bâtiment industriel qui a longtemps accueilli une activité cinématographique. C'est là que le studio français Duran-Duboi a réalisé les effets spéciaux d'Alien IV, Immortel ou encore Astérix aux Jeux Olympiques. Depuis 2013, il abrite une antenne de la faculté de droit de Lille accueillant quelques 600 étudiants et des sessions de formation continue.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.

35 rue Gabriel-Péri • 92130 Issy-les-Moulineaux • Métro Mairie d'Issy.

## Inscriptions

Vous souhaitez en savoir plus et échanger avec nous

➔ [contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

Vous êtes très au clair avec votre choix de formation

Vous pouvez réaliser votre inscription complète en cliquant sur ce lien :

➔ [Formulaire d'inscription et de recueil de besoin](#)

#5

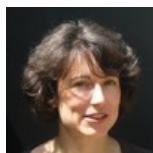
# Facilitation en intelligence collective

En partenariat avec :

**Evolucio**  
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Facilitateurs  
Leaders & Managers

## Dialoguer et agir en IC les postures et les fondamentaux



Une formation  
conçue  
et réalisée  
par Christine  
KOEHLER

3 jours

### À propos de cette formation

### Public visé

### Objectifs

### Prérequis Aptitudes Durée

**V**ous voulez animer des réunions, des séminaires, à la fois vivants et productifs ? Vous envisagez d'aider un grand groupe à accomplir une tâche importante pour lui tout en restant ouvert à ce qui veut émerger ? Vous voudriez que les participants donnent le meilleur d'eux-mêmes spontanément ? Vous souhaitez amener les organisations à vivre l'agilité, la souplesse, à accueillir l'innovation en se mettant à l'écoute de l'intelligence collective ?

La formation Dialoguer et Agir en Intelligence Collective permet d'aller au-delà des outils pour appréhender ce qui se joue dans le groupe mais aussi en vous. La Facilitation engendre le vivant si elle vit à tous les niveaux à commencer par soi.

Cet atelier vous présente la spécificité de la posture de facilitateur en intelligence collective, sa philosophie et ses pratiques fondamentales. Il donne les clés pour mener des interventions en intelligence collective qui suscitent collaboration, engagement et prise de responsabilités.

Manager de projet ou d'équipe, responsable d'innovation, responsable d'accompagnement du changement, facilitateur

- ✓ Appréhender les enjeux de la facilitation et de l'intelligence collective et s'y engager pleinement
- ✓ Comprendre fondamentaux de la dynamique d'engagement individuelle et collective, les temps d'une session collective ;
- ✓ Développer une posture appropriée, centrée sur le cadre et non sur le contenu
- ✓ Créer un cadre adapté qui permette à la diversité des participants de s'exprimer, d'être entendus et reconnus
- ✓ Concevoir un déroulé de séminaire ou de réunion qui aboutisse au résultat désiré tant au niveau du contenu (livrable) qu'au niveau de l'engagement des participants

Expérience du management d'équipe, du pilotage de projets ou de l'animation de groupes

Avoir envie d'animer des groupes de plus de 15 personnes

3 jours • 21H00



#5

# Facilitation en intelligence collective

En partenariat avec :

**Evolucio**  
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

## Fiche Formation Détaillée

3 jours

### Compétences

- ✓ Développer une posture de facilitateur en intelligence collective
- ✓ Maîtriser les fondamentaux de la dynamique d'engagement individuelle et collective.
- ✓ Savoir créer les conditions d'un cadre permettant le dialogue entre les participants
- ✓ Savoir concevoir préparer et faciliter des temps d'intelligence collective en créant les conditions pour arriver au résultat
- ✓ Préparer les conditions logistiques et matérielles permettant au temps collectif de se dérouler dans des conditions optimales
- ✓ Créer les conditions d'une dynamique collaborative en amont pour engager le groupe durablement dans l'intelligence collective

### Modalités d'évaluation

Les exercices pratiques (études de cas) réalisés en sous-groupes sont rapportées et discutés collectivement.

Un QCM final permet d'évaluer l'appropriation des différents concepts.

### Tarifs individuels

**Particulier / indépendant  
ou TPE de moins de 10 collaborateurs :**  
470 € HT / jour soit 1.410. € HT

**Organisations de 10 à 250 collaborateurs :**  
580 € HT / jour soit 1.740 € HT

**Organisations de plus de 250 collaborateurs :**  
690 € HT / jour soit 2.070 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Ce tarif ne comprend pas les repas : forfait de 25 € HT / jour. Personnalisation alimentaire possible.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en pédagogie inductive et expérientielle, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en intelligence collective.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans une démarche d'intelligence collective.

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, des mises en situation impliquantes pour les participants.

Différents processus de mise en action de l'intelligence collective sont expérimentés

Des études de cas sont proposées, issues de situations réelles apportées par les participants.

Un processus d'intégration personnelle est proposé tout au long de la formation sous une forme créative, permettant la prise de recul et la réflexion par rapport aux apprentissages

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#5

# Facilitation en intelligence collective

En partenariat avec :

**Evolucio**  
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

3 jours

#### JOUR#1 :

##### Mettre en marche l'intelligence collective

###### Matin

- Clarifier l'intention initiale et co-construire une intention commune

###### Après-midi

- Cadre et principes de fonctionnement
- Prendre en compte l'écosystème



#### JOUR#2 :

##### Explorer les ingrédients clés de la facilitation

###### Matin

- Préparer la récolte et le suivi de l'amont
- Choisir ses techniques de facilitation en fonction de l'intention recherchée

###### Après-midi

- La posture du facilitateur : qualité de présence et d'attention pratiques et postures



#### JOUR#3 :

##### Concevoir un événement en intelligence collective

###### Matin

- La boîte à outil de la facilitation : écoute, appréciation, dialogue, questionnement profond, techniques créatives, art de la récolte, rythme et flux

###### Après-midi

- Modèles de conception et applications pratiques.
- Validation des acquis



### Témoignages

« J'ai aimé les valeurs de respect, d'écoute qui ont rythmé l'ensemble de ces journées, la richesse des outils pédagogiques, la méthode adoptée qui nous a permis de conscientiser le processus de Intelligence collective, l'accompagnement qui nous a mis dans le rôle et la posture de facilitateur ».

« J'ai aimé la formation sous plusieurs dimensions : soi, le groupe, le processus ».

« Les qualités de l'animatrice : rôle, posture, accessibilité, respect, intention en douceur de nous donner goût à oser ».

« J'ai vécu des prises de conscience sur des éléments de posture à retravailler, sur des éléments acquis à consolider comme appui. J'ai maintenant envie de proposer le dialogue marché aux groupes que j'accompagne ».

« J'ai gagné en confiance et me suis nourrie de l'expérience et du groupe « petite communauté de pairs », que je suis ravie d'avoir connu ».

#5

# Facilitation en intelligence collective

En partenariat avec :

**Evolucio**  
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

## Calendrier 2022 - 2023

Programme	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin
5 • Facilitation en Intelligence Collective <i>dialoguer et agir en I.C.</i>					Mar 25 Mer 26 Jeu 27							Mer 10 Jeu 11 Ven 12	

### Session • 5.1 • Facilitation en intelligence collective

Session unique : mardi 25, mercredi 26 et jeudi 27 octobre 2022

### Session • 5.2 • Facilitation en intelligence collective

Session unique : mercredi 10, jeudi 11 et vendredi 12 mai 2023

## Faculté de droit • Issy les Moulineaux



La Faculté de Droit d'Issy les Moulineaux est installée dans un bâtiment industriel qui a longtemps accueilli une activité cinématographique. C'est là que le studio français Duran-Duboi a réalisé les effets spéciaux d'Alien IV, Immortel ou encore Astérix aux Jeux Olympiques. Depuis 2013, il abrite une antenne de la faculté de droit de Lille accueillant quelques 600 étudiants et des sessions de formation continue.

Ce lieu est accessible aux personnes en situation de handicap.

35 rue Gabriel-Péri • 92130 Issy-les-Moulineaux • Métro Mairie d'Issy.

## Inscriptions

Vous souhaitez en savoir plus et échanger avec nous

➔ [contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

Vous êtes très au clair avec votre choix de formation

Vous pouvez réaliser votre inscription complète en cliquant sur ce lien :

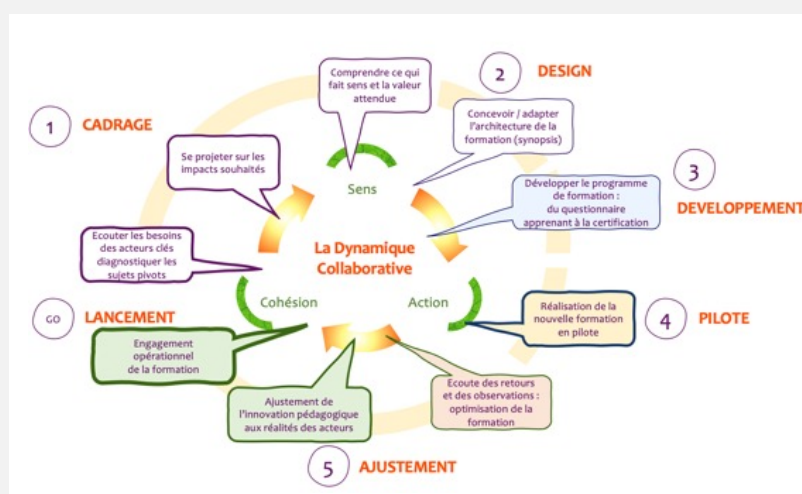
➔ [Formulaire d'inscription et de recueil de besoin](#)



# Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure



## Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives



### Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.

Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

### Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.



**Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo**

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.



**Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice In Principo**

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.



**Laurent Austin Facilitateur, Activateur, Coach In Principo**

Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.



**Daniel Ginet Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo**

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



**Christine Koehler Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.



**Sabine Pontecaille** **Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Sabine Pontecaille a exercé 15 ans dans la distribution (groupe Printemps) sur des postes en magasins et siège de Responsable Ressources Humaine. Depuis 2012, elle est Coach et accompagne les entreprises dans le développement de leurs collaborateurs et l'appropriation des enjeux stratégiques de leur organisation en transformation. Elle conçoit des dispositifs d'accompagnement intégrant du coaching, du codéveloppement managérial, des ateliers créatifs et de l'intelligence collective. Sabine collabore aux missions d'In Principo depuis 2017.









[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

IN PRINCIPO  
PARIS  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD  
3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE  
Campus AGROTECH  
rue Jean Bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**