

Maintenant, c'est clair ! La Transformation Digitale doit aller très vite... oui mais comment ?



Clients, collaborateurs, partenaires, l'entreprise est désormais DIGITALE. Vous peinez à le devenir ? Votre limite est essentiellement humaine. Comment se transformer collectivement ? En devenant intelligent ensemble avec la transformation elle-même !

5 Booster l'intelligence collective pour réussir sa Transformation Digitale !

Approche

- Partagez la situation : le digital est la réalité et d'autres s'en servent mieux. Identifiez ensemble vos forces et vos limites, identifiez vos défis !
- Imaginez ensemble votre entreprise pleinement digitale dans un futur proche : quelles sont ses capacités, ses performances, ses pratiques ?
- Pourquoi ça a du sens d'y aller ? Au nom de quoi ?
- Exprimez un Cap clair, un cadre de démarche...
- Coélaborez ensemble le scénario pour y parvenir ;
- Engagez une dynamique de chantiers avec tous !

Résultats

- Faire de ses limites une opportunité. En regardant vos réalités, en vous projetant sur ce qui fait sens, permet de créer les conditions nécessaires à une démarche en intelligence collective.
- La Transformation s'opère quand simultanément, les questions clés, les pratiques, le mode de fonctionnement, se nourrissent d'une dynamique d'expériences qui donne à voir le but et permette de progresser opérationnellement. Cette période est favorable pour agir en intelligence collective.

La Transformation Continue par les Dynamiques Collaboratives

Questionnez vos pratiques entre SENS et COHESION : mobilisez l'intelligence collective de votre équipe pour la rendre actrice de sa propre évolution, consciente de ce qui fonde ses CAPACITES, lui permettant d'évoluer en continu vers une meilleure PERFORMANCE.



Pour avancer sur cette opportunité,
contactez nous : contact@inprincipo.com

Cas Client

La DSI d'une entreprise de restauration collective regrettait de ne pas avoir su développer une transformation digitale à la hauteur des enjeux business. La cause invoquée ? Les demandes arrivaient de manière parcellaire et dispersée. En sollicitant In Principo pour fédérer transversalement des demandes utilisateurs en opportunités stratégiques à taille critique, l'entreprise a su engager une dynamique portée par les décideurs et impliquant acteurs de terrain, clients et partenaires. La taille critique des projets permettait à la DSI la mise en œuvre de plateformes fonctionnelles, aux unités d'améliorer leur performance, aux équipes d'agir de manière plus fluide et plus enthousiaste.

