

Et si on travaillait autrement ? Digital, distanciel, comment ancrer une culture collaborative vraiment efficace ?

Si en deux mois, la collaboration digitale s'est généralisée, elle recouvre des pratiques aux performances inégales, ne mobilisant ici que peu l'intelligence des acteurs, et les rendant à crânes baissés créateurs d'une valeur continue. La différence ? La culture de travail !

4 Activer une nouvelle culture de travail efficace et créative par le digital !

Approche

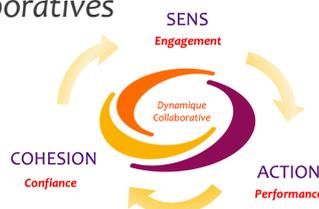
- Capitalisez sur l'expérience de cette période inédite : en quoi le digital nous a permis de mieux travailler : bilan, usages, limites culturelles ?
- Expérimentez d'autres pratiques, organisez vos usages en regard de vos enjeux métiers, questionnez ensemble vos comportements pour identifier vos propres leviers culturels, devenez acteurs éclairés de votre transformation digitale.
- Osez des objectifs ambitieux pour développer vos capacités collaboratives sur de nouveaux terrains.

Résultats

- En questionnant à chaud vos expériences, vous pérennisez vos avancées et faites de vos limites, une opportunité pour travailler votre culture, le levier profond de la performance collective.
- En rendant vos collaborateurs acteurs de cette démarche, vous développez réellement avec eux des capacités durables, vous engagez votre organisation dans une transformation continue.
- Vous coresponsabilisez vos collaborateurs sur leur propre dynamique d'évolution.

La Transformation Continue par les Dynamiques Collaboratives

Questionnez vos pratiques entre SENS et COHESION : mobilisez l'intelligence collective de votre équipe pour la rendre actrice de sa propre évolution, consciente de ce qui fonde ses CAPACITES, lui permettant d'évoluer en continu vers une meilleure PERFORMANCE.



**Pour avancer sur cette opportunité,
contactez nous : contact@inprincipo.com**

Cas Client

Un acteur industriel (2.000 pers, 40 pays), au sortir d'une période financière difficile, ne trouvait plus les ressorts pour innover, se différencier. En activant une dynamique d'innovation collaborative digitale commune à tous les pays, l'entreprise a accéléré sa capacité d'anticipation, partageant les enjeux, les idées, les projets, les succès. La technologie digitale a été le support d'une démarche collaborative, distribuant les rôles de facilitation et d'appui de l'innovation dans chaque pays, dans chaque unité, auprès de chaque univers client pour délivrer sur le terrain la valeur différenciatrice stratégique. Cette dynamique a permis à l'organisation de passer d'une culture hiérarchique limitante à une culture créative.

