

Perte de repères, frottements d'équipe, individualités exacerbées ... Comment reconstruire le collectif ?

La distanciation des collaborateurs et la pressions aux résultats met à la peine le collectif. L'efficacité est pourtant plus essentielle que jamais ! Comment retrouver une dynamique vertueuse ? Comment revitaliser vos équipes ?

3 Redonner un cap à ses équipes pour une nouvelle efficacité !

Approche

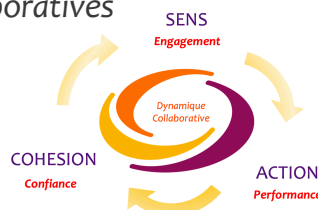
- Partagez en équipe ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, vos idées, aspirations et fiertés...
- Mettez-vous collectivement en situation d'opportunité en vous projetant vers l'avenir ;
- Refondez le lien entre votre collectif et son rôle dans la société (mission/valeurs/raison d'être), son mode de fonctionnement clé pour y parvenir.
- Exprimez un cap clair en terme de sens, un cadre stratégique, opérationnel et humain.
- Engagez une dynamique d'initiatives vers ce cap.

Résultats

- Dépasser les dysfonctionnements en mobilisant les acteurs autour d'une ambition commune !
- Ce cap commun permet d'inscrire l'équipe dans une dynamique associant sens, impact et valeur ;
- Co-responsabiliser les acteurs permet de les rendre intelligents ensemble, plus efficaces !
- Co-engager les acteurs sur un plan d'action stratégique avec une feuille de route concrète permet au collectif de se dépasser en termes d'impact et de performance opérationnelle.

La Transformation Continue par les Dynamiques Collaboratives

Questionnez votre fonctionnement, mobilisez l'intelligence collective de votre équipe pour la rendre actrice de sa propre évolution, responsable de ses CAPACITES COLLECTIVES lui permettant d'évoluer en continu vers une meilleure PERFORMANCE opérationnelle.



Pour avancer sur cette opportunité,
contactez nous : contact@inprincipo.com

Cas Client

Un acteur de l'assurance sur un secteur spécialisé observait que ses équipes back office et supports étaient de plus en plus divisées et éloignées de l'enjeu client. En les réunissant en une même entité, il leur a été proposé de réfléchir aux évolutions des attentes client, à leur rôle de plus en plus déterminant. Ensemble, ils ont ensemble élaboré un projet à la hauteur des challenges identifiés, dépassant de loin leurs difficultés. Se découvrant un rôle et une mission essentiels pour l'entreprise, ils ont retrouvé confiance et fierté, et développé des capacités collectives nouvelles à même de réussir à satisfaire ensemble des niveaux de performances qu'ils n'avaient pas auparavant identifiés.

