

Cette période nous impacte ... Comment tirer parti de cette expérience et reprendre ensemble un nouvel élan ?

Chacun se sent changé, aspire à travailler autrement, alors que vous vous confrontez à de sérieux enjeux. Comment repartir ? Et si vous partagiez prises de conscience et expériences, pour régénérer vos capacités collectives et relever vos nouveaux défis ?

2 Développer ses capacités collectives pour relever de nouveaux défis !

Approche

- Partagez en équipe l'expérience de cette période très particulière : ce que vous avez appris, vos prises de conscience, vos aspirations et les défis auxquels vous avez ensemble à faire face ;
- Exprimez ce qui fait sens dans ce contexte ;
- Identifiez ensemble les capacités et les modes de fonctionnement à développer, expérimentez-les !
- Co-engagez une feuille de route d'initiatives immédiates permettant de mettre en pratique ces approches par itérations et étapes-jalons.

Résultats

- Partager en situation une prise de conscience, c'est utiliser l'état émotionnel de chacun pour permettre à un changement attendu de s'opérer collectivement, si celui-ci se traduit par une nouvelle manière d'agir et de nouveaux actes.
- Cette démarche vous permet de passer du partage des faits à une nouvelle dynamique
- Agir en dynamiques collaboratives, c'est créer les conditions d'un résultat rapide et itératif en développement d'activité et en satisfaction client.

La Transformation Continue par les Dynamiques Collaboratives

Faites émerger de votre expérience, le SENS de votre équipe pour la rendre actrice de sa propre évolution, consciente de ce qui fonde ses CAPACITES COLLECTIVES lui permettant d'évoluer en continu vers une meilleure PERFORMANCE opérationnelle.



**Pour avancer sur cette opportunité,
contactez nous : contact@inprincipo.com**

Cas Client

Un acteur industriel au sortir de 15 ans de difficulté et de crises à répétition ne trouvait plus les repères managériaux pour réengager collectivement ses équipes. La prise de conscience d'avoir à chaque crise su développer des capacités collectives de sursaut, leur a fait prendre conscience d'une réelle capacité collaborative au cœur de l'entreprise quand il s'agit de partager un enjeu vital avec un même degré d'attention. Le Comité de Direction s'est donc mis en quête clarifier ses défis pour faire de l'avenir et de son attention au client un enjeu vital partagé, leur permettant de trouver un véritable nouvel élan qui depuis quatre années les anime toujours et leur a permis depuis, de dépasser d'autres crises.

