

# L'Institut des Dynamiques Collaboratives



Edition 2024

par  In Principo  
Dynamiques collaboratives



Régénérez en continu votre puissance collaborative

CATALOGUE FORMATIONS & PARCOURS 2024-2025



En partenariat avec :



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**



# Faire de l'intelligence collective le mode d'action pour relever les défis du présent et de l'avenir

## In Principo

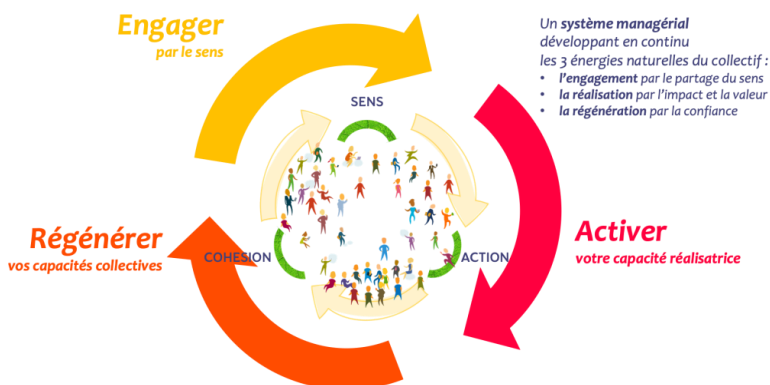
Facilitation X Intelligence Collective X Dynamique Collaborative

Accompagnement mobilisant l'intelligence d'un groupe par le questionnement permettant de partager la compréhension d'une situation, de générer des solutions, puis de converger vers des choix portés par tous, dans un temps maîtrisé.

Capacité d'un groupe à partager la conscience de situations complexes pour les dépasser par la mise en œuvre de solutions créatives et efficaces.

Ensemble de pratiques mobilisant en continu l'intelligence collective d'une équipe, d'une organisation ou d'un écosystème, développant de manière autonome une puissance collaborative leur permettant, en cohésion, de s'adapter, d'innover, d'anticiper, d'apprendre et de se différencier, pour délivrer, dans la durée, le meilleur d'eux-mêmes.

## La Dynamique RégénérActive



Mode de fonctionnement d'une équipe, d'une organisation qui utilise la dynamique collaborative en continu pour faire de la force des défis internes et externes, du présent et de l'avenir, une source d'énergie, d'apprenance et de confiance :

- 1) **Engagement** : se mobiliser en conscience des aspirations, des enjeux internes et externes, présents et futurs, sur le sens et l'action (détermination)
- 2) **Réalisation** : activer sa capacité collaborative pour agir et réussir ensemble (énergie, autonomie et responsabilité)
- 3) **Régénération** : régénérer sa qualité collective (écoute, dialogue, partage d'expérience, apprenance, conscience collective, cohésion et confiance)

**Avis de turbulence sur les organisations ! Et si c'était une opportunité pour mobiliser la meilleure énergie collective des collaborActeurs, des parties prenantes de l'écosystème.**

Performance, innovation, climat, IA, géopolitique, inflation, éthique, ressources, économie circulaire, attractivité, culture, nos organisations évoluent dans un continuum de défis...

**Et si la force des évènements que nous vivons devenait la source d'énergie de nos équipes, de nos organisations et de nos écosystèmes pour avancer en relevant nos défis ?**

## Faire de la force des défis une source inépuisable d'énergie collective

In Principo a entrepris depuis 2015 de **faire de la dynamique collaborative une compétence managériale globale pour mettre en mouvement l'intelligence collective en continu**. Cette continuité est permise par une approche circulaire développant les 3 énergies naturelles du collectif : (1) l'engagement par le partage du sens, (2) la réalisation génératrice d'impact et de valeur, (3) la régénération capitalisant sur l'expérience et engendrant la confiance.

Cette approche permet aux organisations de **passer d'un fonctionnement linéaire qui épuise à une dynamique circulaire qui régénère en continu : Régénérer, Engager, Activer**. C'est ce que nous appelons la « **Dynamique RégénérActive** ».

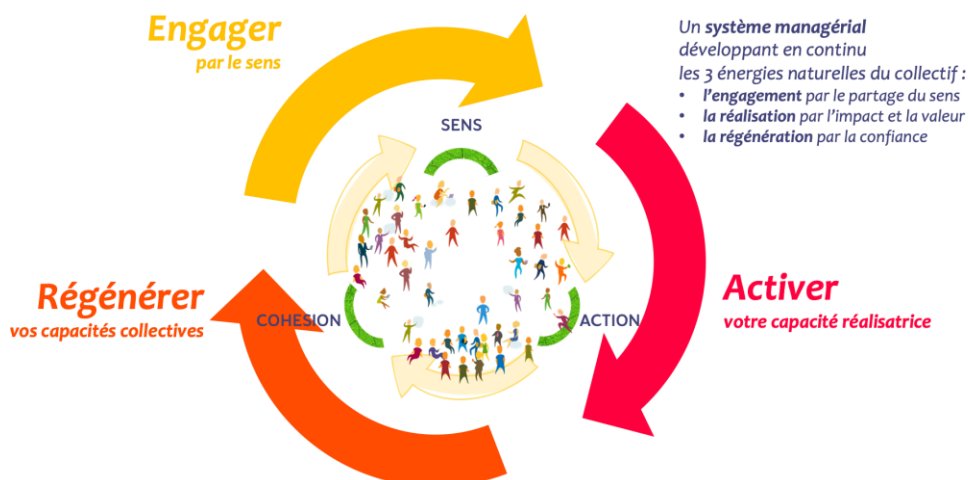
La « **Dynamique RégénérActive** » intègre dans son mouvement une grande diversité de pratiques pour développer la puissance collaborative et régénératrice de vos organisations.

De nombreuses formations aux Dynamiques RégénérActives réalisées ont incité certaines entreprises à nous demander d'en faire leur programme de référence pour former leurs managers et faire de l'intelligence collective continue un langage universel.

Ce puissant moteur collaboratif permet aux organisations de se nourrir de la force des défis pour en faire une inépuisable source d'énergie collective, aux entreprises à mission de développer la détermination nécessaire, d'engager de réelles dynamiques d'économie circulaire ou d'activer des écosystèmes à impact.

Les  
Dynamiques  
RégénérActives

**“Vos formations marquent un palier tant pour notre enseigne que pour les participants”**



# Programmes

Formations de 3 à 4 jours avec 1 intersession



**#1** **Managers d'équipe**  
en Dynamique Régénér'Active

Managers  
4 jours

**Manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif**

## Manager d'équipe en Dynamique Régénér'Active

Manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif  
4 jours

Page  
13



**#2** **Managers Orchestrateurs**  
de projets en Dynamique Collaborative

Managers  
3 jours

**Engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif**

## Manager Orchestrateur de projets en dynamique collaborative

Engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif  
3 jours

Page  
17



**#3** **Facilitateurs internes**  
en Dynamique Collaborative

Managers  
4 jours

**Accompagner la transformation continue dans un contexte évolutif**

## Facilitateurs internes par les dynamiques collaboratives

Accompagner la transformation continue dans un contexte évolutif  
4 jours

Page  
21



**#4** **Activateurs d'écosystèmes**  
par les Dynamiques Collaboratives

Managers  
3 jours

**Activer les dynamiques génératrices d'avenir dans une société en transition**

## Activateurs d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Activer les dynamiques génératrices d'avenir dans une société en transition  
3 jours

Page  
25



# Parcours

Formations de 5 à 8 jours avec au moins 2 intersessions

Page

29

**Leader  
Anticipation et Innovation  
par l'approche FutureTogether**  
Activer une dynamique  
à valeur stratégique  
5 jours



**#5 Leader  
Anticipation et Innovation**  
par l'approche **FUTURETOGETHER**

Leaders & Managers  
5 jours

Activer une dynamique  
à valeur stratégique  
dans un contexte en forte évolution

Page

33

**Leader Navigateur  
en incertitude**  
par les **Dynamiques Régénér'Actives**  
Animer une dynamique  
d'engagement continue  
dans un contexte en forte évolution  
7 jours



**#6 Leader Navigateur  
en incertitude**  
par la **Dynamique Régénér'Active**

Leaders & Managers  
7 jours

Activer une dynamique  
d'engagement continue  
dans un contexte challengé

Page

37

**Leader entreprise à mission  
et écosystème à impact**  
Osez l'entreprise utile  
et activez des synergies puissantes  
8 jours



**#7 Leader Entreprise à Mission  
et Ecosystème à Impact**  
par la **Dynamique Régénér'Active**

Leaders & Managers  
8 jours

Osez l'entreprise utile  
et activez des synergies puissantes

Page

41

**Facilitateur de  
Transformation**  
Activez la transformation continue  
des organisations  
8 jours



**#8 Facilitateur de  
Transformation**  
Facilitation systémique et **Dynamique RégénérActive**

en partenariat avec  
**OF Insights**

Facilitateurs  
et leaders transformation  
8 jours

Activez la transformation  
continue des organisations



# Un organisme de formation pour transmettre la capacité à agir en intelligence collective

Taux de satisfaction de nos participants : 90,7 %

Nombre de participants qui ont suivi nos formations: 1 648

## Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de **l'Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient **l'Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock  
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel**  
*Pédagogie en Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel*
- 2021 **L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo** est certifié Qualiopi
- 2023 Nouveaux Programmes et Parcours « Dynamiques Régénér'Actives »  
*Régénérez en continu vos capacités collaboratives*

## Ils nous font confiance



« On n'apprend pas à nager  
dans les livres ! »



## Notre approche pédagogique

### Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré

(Accelerated learning)

70% expérience  
30% connaissances

+ Apprentissage base projet

(Project-based learning)

Projets fil rouge affinitaires  
en mini équipes

+ Dynamiques Collaboratives

(Collaborative dynamics learning)

Dynamique à cycles courts  
mobilisant l'énergie du groupe  
par centrages successifs  
cohésion / sens / action

## La PUISSANCE de l'Apprentissage Dynamique Expérientiel



## Mission et valeur ajoutée

Développer des capacités collaboratives dans un contexte évolutif, nécessite un travail simultané sur l'individu et le collectif, pour appréhender leur puissance systémique par l'expérience et l'ancrer en chaque individu par un travail approprié, en session (programmes) et en intersession (parcours)

**Notre approche pédagogique** mobilise, au travers d'un parcours collaboratif orchestré autour de projets fil rouge, des prises de conscience successives, des séquences immersives et réflexives en cycles courts. Cette approche pédagogique permet de synchroniser les apprentissages pratiques, comportementaux et culturels de chacun au travers de l'expérience collective.





## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



#1

# Managers d'équipes en Dynamique RégénérActive

Managers

4 jours

J#1

J#2

J#3

J#4

## Manager une équipe engagée et efficiente dans un contexte évolutif

Si manager, c'est **mettre en mouvement pour délivrer ensemble une valeur, un impact**, comment le faire durablement quand tout change, tout évolue, sans épuiser les équipes, démobiliser les collaborateurs ?

Comment, à l'inverse, **tirer parti de la force de ces évolutions, pour grandir en engagement, en efficacité et en confiance ?**

**Manager en Dynamique RégénérActive** permet au manager de mobiliser en continue les 3 énergies naturelles de ses équipes l'énergie de l'engagement, de la réalisation et de la régénération par un ensemble de pratiques et de postures adaptées.

Cette formation de 2 fois 2 jours permet de maîtriser **les clés du Management RégénérActif** comme système de pratiques managériales par une pédagogie inspirante et expérientielle.

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Managers en responsabilité d'équipes

Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ **Appréhender la Dynamique RégénérActive** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques : cohésion, sens, engagement, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur** : engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Prérequis

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

Durée

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

#1

# Managers d'équipes

## en Dynamique RégénérActive

Managers

Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective** : questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilisation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées** : innovation, agilité, coaction, coapprenance

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

**Devis sur demande**

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives portées par de mini-équipes cooptées.

**Les participants expérimentent** ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant, à chaque pas pédagogique, ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#1

# Managers d'équipes

## en Dynamique RégénérActive

4 jours

Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### Manager en Intelligence Collective Continue

*Matin*

- Les Défis du Manager en contexte évolutif
- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership régénérateur
- La Dynamique des Talents : de l'individuel au collectif

*Après-midi*

- Manager en intelligence collective continue
- Se projeter Ensemble : du Sens à l'Engagement
- Agir Ensemble : du Cadre à l'Efficiency



J#2

#### Activer une Dynamique Collaborative d'équipe

*Matin*

- Manager en intelligence émotionnelle
- Activer une dynamique de confiance
- Se Régénérer Ensemble : les pratiques réflexives

*Après-midi*

- Réussir ses Réunions Opérationnelles
- Partager son Expérience pour Nourrir la Confiance
- Appréhender la Dynamique Régénér'Active
- Utiliser le réel pour expérimenter



J#3

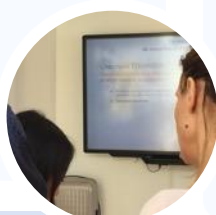
#### Activer une dynamique Créatrice de Valeur et de Plaisir de faire

*Matin*

- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Pratiquer l'Ecoute Active
- Manager en Dynamique Apprenante

*Après-midi*

- Anticiper et s'adapter : idéation et initiatives
- Pratique simplifiée du design thinking
- Engager des initiatives opérationnelles



J#4

#### Être pleinement Manager Activateur

*Matin*

- Manager en contexte évolutif : faire de l'incertitude une alliée
- Déléguer pour Autonomiser en Responsabilité

*Après-midi*

- Manager en Dynamiques Régénér'Actives
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis



#### Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

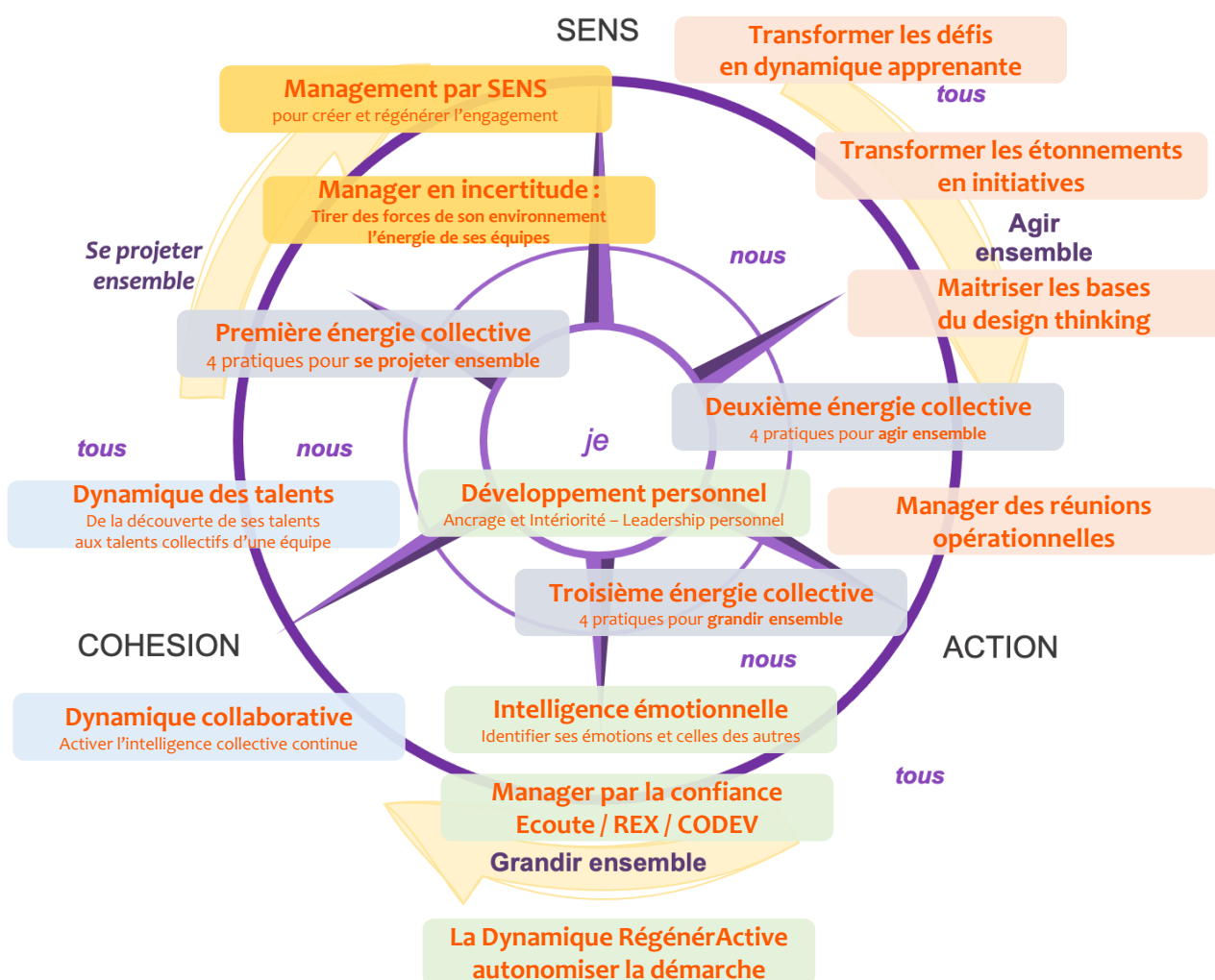
en partenariat avec

#1

# Managers d'équipes en Dynamique RégénérActive

## Fiche Formation Détaillée

Les points forts de cette formation



#2

# Managers Orchestrateurs de projets en Dynamique Collaborative

Managers

3 jours



## Engager et délivrer des projets complexes dans un contexte évolutif

Vous voulez engager des projets à enjeux multiples portés par toutes leurs parties prenantes et délivrer valeur et impact dans un contexte évolutif ? Vous hésitez entre des méthodes très (trop) structurantes et des pratiques (parfois trop) agiles ?

Revisitant les fondamentaux du management de projet par l'intelligence collective, la formation **Manager-Orchestrateur de Projets par les Dynamiques Collaboratives** propose un système de pratiques permettant de conjuguer efficacité et adaptation aux réalités évolutives des projets d'aujourd'hui.

### Comment activer le mode projet adapté, en situation évolutive ?

Notre formation conjugue projet structuré, approches agiles et dynamiques collaboratives en une approche vivifiante et opérationnelle, par une pédagogie inspirante et expérientielle.

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Managers de projets opérationnels et / ou transversaux  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ **Appréhender les fondamentaux du management de projet par les Dynamiques Collaboratives** comme moteur de l'engagement des acteurs et de performance des actions
- ✓ **Savoir créer les 'conditions' de la dynamique d'engagement des acteurs** d'un projet en les responsabilisant sur la réussite du projet, dans un contexte hétérogène
- ✓ **Analyser et piloter en permanence** la dynamique de toutes les parties prenantes pour traiter les influences sur le projet
- ✓ **Renforcer l'efficacité collaborative des acteurs** au service de la réussite d'un projet en s'appuyant sur les outils les plus adaptés

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Pas de pré-requis

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours en 2 + 1 • 21H00

# Managers Orchestrateurs

## de projets en Dynamique Collaborative

### Compétences

- ✓ **Maîtriser les notions fondamentales** du Projet et des Dynamiques Collaboratives
- ✓ **Analyser un contexte projet** : dynamique des acteurs et des actions pour définir les conditions d'une démarche projet
- ✓ **Maîtriser les outils du projet** : boussole de Dynamique de Projet en 9 phases, portées par le sens, l'action et la cohésion
- ✓ **Engager un projet collaboratif** : du coengagement à la coresponsabilisation de tous les acteurs
- ✓ **Piloter de bout en bout un projet en Dynamiques Collaboratives** : rôles, leadership, gouvernance, activation, rituels, rythmes et orchestration de trajectoires, étapes et atterrissage opérationnel

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils du cadrage de projet en dynamiques collaboratives
2. Capacité à engager un projet en contexte en coresponsabilisant les parties prenantes du projet
3. Capacité à activer et piloter un projet dans un contexte fortement évolutif
4. Capacité à développer savoir-être et leadership en toute agilité

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

**Devis sur demande**

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 3 journées d'appréhender des situations projets spécifiques et de s'approprier les fondamentaux et les outils nécessaires pour être en capacité de les activer dans différents contextes.

L'approche mobilisée prend **soin de créer les conditions d'une dynamique collaborative par projet** pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets portées par des mini-équipes cooptées.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de la puissance collaborative des outils proposés en contexte projet tout en partageant à chaque pas pédagogique ce qui se joue par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#2

# Managers Orchestrateurs

## de projets en Dynamique Collaborative

3 jours

Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### Les Fondamentaux de la Dynamique des Projets

*Matin*

- Immersion dans la Dynamique des Projets
- Les Grandes Bases du Management de Projet
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

*Après-midi*

- Cadrage et Engagement
- Analyser un Contexte Projet : du besoin, de la demande et des opportunités vers un cahier des charges, des scénarii et une solution
- Donner du SENS et donner du CADRE



J#2

#### Activer une Dynamique Projet évolutif

*Matin*

- Activer la Dynamique des Acteurs
  - ✓ Rôles, Agilité, Instances et Gouvernance
  - ✓ Stratégie des Alliés et Changement
  - ✓ Propagation Organique et Transformation

*Après-midi*

- Activer la Dynamique des Actions
  - ✓ Ordonnancement, planification
  - ✓ Ressources, budgétisation
  - ✓ Analyse et couverture des risques

J#3

#### Piloter une dynamique et s'adapter en continu

*Matin*

- Définir et choisir son Système Projet
- Orchestrer une trajectoire Projet
- Elaborer et mettre en œuvre son mode de reporting
  - ✓ Indicateurs, tableau de bord
- Communiquer en interne et en externe
- Conclure et terminer un projet
  - ✓ Bilan du projet
  - ✓ Capitalisation pour l'entreprise

*Après-midi*

- Manager une dynamique Projet de bout en bout
- Validation des acquis





## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



#3

# Facilitateurs internes en Dynamique Collaborative

Managers

4 jours

J#1

J#2

J#3

J#4

## Accompagner la transformation continue dans un contexte évolutif

**V**ous voulez accompagner la dynamique de transformation de votre organisation de manière concrète auprès des équipes, des transversalités, des projets ou de démarches innovantes ?

Vous souhaitez former une équipe de facilitateurs internes à temps partiel ou complet. Ils sont déjà initiés aux pratiques collaboratives et connaissent quelques bases de la facilitation.

Vous voulez désormais les former aux bases de la facilitation de démarche pour développer ou renforcer une équipe interne d'accompagnement de la transformation continue.

La formation **Facilitateurs internes en dynamiques collaboratives** forme les accompagnants internes sur les pratiques et les postures de la facilitation de démarche pour rendre les parties prenantes actrices de leur dynamique d'évolution à travers une démarche structurante à la fois expérientielle et réflexive.

### À propos de cette formation

### Public visé

Managers / acteurs clés de la transformation  
Facilitateurs et accompagnants internes de la transformation

### Objectifs

- ✓ **Maîtriser les bases de l'intelligence collective et la posture du facilitateur** : facilitation (diamant), pratiques clés, postures
- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact autant individuel que collectif, sur la dynamique de nos organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer l'intelligence collective dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de de la facilitation de démarche / la posture d'accompagnant**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnels et culturels
- ✓ **Piloter une démarche de transformation** : équipe accompagnante / gouvernance et instances

### Prérequis Aptitudes Durée

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28Hoo

#3

# Facilitateur interne

## en Dynamique Collaborative

Managers

Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ **Développer une posture et une pratique de facilitateur en intelligence collective** : maîtrise des fondamentaux
- ✓ **Se connaître soi** pour asseoir son leadership et sa posture de facilitateur accompagnant de la transition
- ✓ **Analyser / évaluer ses situations internes et externes** : cartographie dynamique des parties prenantes
- ✓ **Appréhender pratiques et postures de la facilitation transformante** : bases des dynamiques collaboratives ;
- ✓ **Maîtriser les postures de l'accompagnement interne** : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ **Designer, proposer, engager et activer une démarche de transformation opérationnelle**
- ✓ **Développer son leadership dans un contexte de transformation continue**
- ✓ **Piloter une transformation en équipe** : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maitrise de la facilitation en intelligence collective appliquée aux démarches et projets**
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

**Devis sur demande**

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#3

# Facilitateur interne

## en Dynamique Collaborative

4 jours

Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### La facilitation en intelligence collective : Fondamentaux postures et pratiques

*Matin*

- Enjeux d'un contexte fortement évolutif
- Différence des rôles : manager vs facilitateur
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

*Après-midi*

- Pratiques d'intelligence collective
- Rôle et posture du facilitateur
- Puissance du questionnement
- Accompagner une dynamique de rôles et de postures



J#3

#### Faciliter par les dynamiques collaboratives : des démarches et des projets

*Matin*

- Projets et démarches en contexte fortement évolutif
- Analyse de situations internes et externes : cartographie dynamique des parties prenantes
- Design d'une démarche en intelligence collective

*Après-midi*

- Les postures de l'accompagnement
- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



#### Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

J#2

#### La Dynamique Collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue

*Matin*

- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership du facilitateur
- Mettre en mouvement par le sens : la dynamique de l'engagement

*Après-midi*

- Activer par le cadre : la dynamique de la réalisation
- Régénérer par l'écoute, le dialogue et le partage : la dynamique de la confiance
- La dynamique collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue



J#4

#### Être pleinement Facilitateur interne en Dynamiques Collaboratives

*Matin*

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

*Après-midi*

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



en partenariat avec



## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#4

# Activateur d'écosystèmes par les Dynamiques Collaboratives

Leaders & Managers

3 jours



## Activer les dynamiques génératrices d'avenir dans une société en transition

**V**ous voulez engager des parties prenantes sur une dynamique d'écosystème sur un véritable enjeu à impact ? Partager avec elles une même conscience des défis, les rendre créatrices de solutions avec de nouveaux modèles, développer une communauté de liens, une détermination collective à aller au bout des défis ?

**Vous voulez activer et faire grandir une dynamique collaborative d'écosystème au service de la transition ?**

La formation **Activateurs d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives** répond aux questions : **Comment activer et faire grandir une dynamique d'écosystème à partir d'une organisation ou d'un territoire ? Comment piloter un écosystème dans la durée ?**

Ce parcours propose d'appréhender les clés des dynamiques d'écosystème, des conditions initiales au développement dans la durée par une démarche expérientielle.

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Managers de communauté / innovation / territoire / écosystème  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

Objectifs

- ✓ Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes naturels / innovant / inclusifs / transformants
- ✓ Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour engendrer, activer et développer un écosystème
- ✓ Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés du Facilitateur-Activateur d'Ecosystème dans un environnement inter-organisationnel
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue entre les parties prenantes par les dynamiques collaboratives comme système activateur de l'écosystème
- ✓ Installer son rôle d'Activateur d'Ecosystème : mobilisation des parties prenantes, architecture collaborative, gouvernance.

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Avoir déjà managé des dynamiques d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours • 21H00

#4

# Activateur d'écosystèmes

par les Dynamiques Collaboratives

3 jours

Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Développer une posture de facilitateur activateur** d'une dynamique d'écosystème
- ✓ **Appréhender les différentes formes d'écosystème** : naturel, économique, innovant, transformant, inclusif
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** au travers de 4 outils : spatial, social, synergique et transformatif
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements inter-organisationnels
- ✓ **Engager une dynamique d'écosystème** : émergence d'opportunité, activation, dynamique autonome
- ✓ **Piloter / animer une Dynamique d'Écosystème** : rôles, leadership, gouvernance, activation, rites, rythmes et orchestration, crises, risques, pivots et résilience

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives**
2. **Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et à l'intention des parties prenantes**
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème**
4. **Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique**

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

**Devis sur demande**

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue dans la dynamique d'un écosystème et de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif de parties prenantes dans la Transition et piloter l'engagement et la montée en puissance d'une dynamique d'écosystème continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, **des contextes de situations réelles d'écosystème**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

# #4

# Activateur d'écosystèmes

## par les Dynamiques Collaboratives

### Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### Les Fondamentaux de la Dynamique d'Écosystème

*Matin*

- Immersion dans la Dynamique des Écosystèmes
- Définitions d'Écosystèmes
- Les Fondamentaux du Management d'Écosystème
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

*Après-midi*

- Cartographier la réalité initiale : acteurs et enjeux
- 4 Outils pour comprendre analyser et designer les Dynamiques d'Écosystème
- Récit d'Écosystèmes : les Cas Fil rouge augmentés

J#2

#### Activer une Dynamique d'Écosystème

*Matin*

- Les Fondamentaux du Facilitateur-Activateur : pratiques et postures
- L'Activation par les Dynamiques Collaboratives
- L'Activation d'Écosystème en 5 étapes

*Après-midi*

- Démarche d'Activation d'Écosystème : expérimentation sur les Cas Fil Rouge
- Restitution croisées et débriefing
- Éclairage : facteurs clés de succès de l'activation

J#3

#### JOUR#3 : Piloter et animer une Dynamique d'Écosystème

*Matin*

- Autonomie et pérennisation d'un écosystème
- Dynamiques d'Écosystème Opérationnelles : pilotage, animation et orchestration
- Expérimentation sur les Cas Fil Rouge

*Après-midi*

- Cycles d'évolution des écosystèmes
- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis





## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



#5

# Leader

## Anticipation et Innovation

par l'approche **FUTURETOGETHER**

Leaders & Managers

5 jours



### Activer une dynamique à valeur stratégique dans un contexte en forte évolution

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

**V**ous voulez centrer votre innovation à la fois sur la création de valeur, la différenciation stratégique et l'impact sociétal, dans un contexte d'incertitude et de transition. Vous avez conscience qu'anticiper loin permet de clarifier les priorités au présent et de susciter l'implication de vos parties prenantes pour engendrer une dynamique d'innovation continue.

Vous identifiez que la pratique **FUTURETOGETHER** permet de traiter toutes ces dimensions en une approche cohérente.

La formation **Leader Anticipation et Innovation par l'approche FUTURETOGETHER** vous permet de vous approprier démarche et pratiques clés pour innover à la fois stratégiquement et par opportunités pragmatiques en impliquant vos parties prenantes.

Ce parcours propose d'appréhender les clés des dynamiques anticipation-innovation, des conditions initiales au développement dans la durée par une démarche expérientielle et collaborative.

Leaders / responsables des fonctions innovation, marketing, prospective, recherche & développement, étude, transformation...

- ✓ **Appréhender les bases des dynamiques anticipation** : scénario planning/ futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ **Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour activer une dynamique d'innovation systémique**
- ✓ **Comprendre et pratiquer la Méthode FUTURETOGETHER**
- ✓ **Maîtriser les rôles, les postures et les pratiques clés du Leader Anticipation-Innovation** dans un contexte fortement évolutif
- ✓ **Savoir développer conjuguer l'anticipation et l'innovation** dans une tension créatrice pour susciter l'anticipation et l'innovation continue / la détermination des parties prenantes.

Avoir déjà managé des dynamiques d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

5 jours • 35H00

# Leader

#5

## Anticipation et Innovation

par l'approche **FUTURETOGETHER**

5 jours

Fiche Formation Détaillée

### Compétences

- ✓ Développer une posture de leader-activateur d'une dynamique d'anticipation-innovation
- ✓ Maîtriser les différentes formes d'anticipation : scénario planning / futurologie / design fiction / prospective collaborative
- ✓ Maîtriser les différentes natures d'innovation dans leur rapport au future (Clayton Christensen)
- ✓ Maîtriser l'approche **FUTURETOGETHER** : 4 dynamiques et 9 pratiques référentes
- ✓ Savoir animer et faciliter les ateliers **FUTURETOGETHER** pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).
- ✓ Engager une dynamique d'anticipation - innovation : émergence, activation, autonomisation ;
- ✓ Piloter une dynamique d'anticipation - innovation : rôles, leadership, gouvernance, relations externes.

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des formes d'anticipation et des natures d'innovation
2. Maîtrise de l'approche FutureTogether : concept / dynamiques / pratiques
3. Capacité à animer les pratiques FUTURETOGETHER en situation
4. Capacité à développer savoir-être et leadership anticipation-innovation dans un contexte fortement évolutif

### Séquence pédagogique



### Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage dynamique expérientiel, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

Elle permet en 5 journées d'appréhender ce qui se joue entre projection sur des horizons éloignés et des situations à fort enjeu et des recentrages sur le temps présent en posture d'action anticipatrice. Comment la dynamique anticipation innovation génère à la fois de la conscience des enjeux mais aussi de la conscience de soi et engendre une détermination collective ?

L'approche mobilisée prend soin de créer des contextes de situations réelles anticipation-innovation-détermination générant le leadership collectif si difficile à questionner aujourd'hui.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. La session se termine par une mise en situation expérientielle servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

### Format

Les formations parcours ne sont pas éligibles aux modalités distancielles. Elles se réalisent uniquement en présentiel.

#5

# Leader

## Anticipation et Innovation

par l'approche **FUTURETOGETHER**

### Fiche Formation Détaillée

#### Programme détaillé

J#1

##### Expérimentation d'un nouveau rapport au futur

*Matin*

- Partage sur les enjeux du futur et de l'innovation
- Histoire de notre Rapport au Futur
- Notion d'Anticipation-Innovation
- Expérience FUTURETOGETHER

*Après-midi*

- La démarche FUTURETOGETHER
- Expérimentation d'une séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse à 4 dimensions (enjeux / acteurs / temps / actions)

J#2

##### Naviguer dans les projections du futur

*Matin*

- Maitriser les différentes formes d'anticipation : (première partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 4 dynamiques

*Après-midi*

- Se connaître soi : du leadership du présent au leadership du futur
- Expérimentation d'une 2<sup>e</sup> séquence Anticipation-Innovation
- Debriefing : analyse réflexive

J#3

##### Se Nourrir de l'Énergie du Futur pour Booster l'Innovation au Présent

*Matin*

- Maitriser les différentes formes d'anticipation : (deuxième partie)
- L'approche FUTURETOGETHER : Les 9 Pratiques (Ateliers / Démarches)

*Après-midi*

- Expérimentation d'une 3<sup>e</sup> séquence Anticipation-Innovation
- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER (première partie)

J#4

##### Embarquer les parties prenantes pour les déterminer sur leur futur

*Matin*

- Maitriser les différentes natures d'innovation
- Engager une démarche FUTURETOGETHER : cadrage / activation / pilotage

*Après-midi*

- La Démarche FUTURETOGETHER en dynamique Anticipation-Innovation continue
- Piloter : rôles, gouvernance, relations externes.
- Leadership dans un contexte fortement évolutif

J#5

##### Être pleinement Leader Anticipation-Innovation par l'Approche FutureTogether

*Matin*

- Savoir animer et faciliter les ateliers FUTURETOGETHER pour engendrer du sens, de la détermination et de l'innovation (initiatives).

*Après-midi*

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis





#6

# Leader Navigateur en Incertitude

par la Dynamique RégénérActive

Leaders & Managers

7 jours

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7

Activer une dynamique  
d'engagement continue  
dans un contexte challengé

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis

Aptitudes

Durée

**V**ous voulez que vos managers ne subissent pas le contexte en forte évolution mais au contraire soient en capacité d'utiliser les vents et les courants au service de leur cap, qu'ils soient des leaders apprenants autant que des activateurs de performance opérationnelle continue, c'est-à-dire des leaders qui "mobilisent", "embarquent" et "boostent" leurs équipes.

Vous identifiez que la Dynamique RégénérActive constitue un système managérial puissant, adapté et cohérent.

La formation Leader Navigateur en Incertitude permet aux managers de s'approprier une nouvelle conception de leur rôle, de l'expérimenter, de se confronter durant les intersessions à des situations apprenantes pour les partager dans les sessions suivantes et grandir en posture, en pratiques et en leadership pour devenir de véritables Leaders Navigateurs.

Managers, managers de managers, leaders de transformation

- ✓ **Appréhender la Dynamique RégénérActive** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes.
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Leader Apprenant, Activateur et Régénérateur** dans un contexte métier en forte évolution.
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques : cohésion, anticipation, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ **Piloter sa pratique de Leader Navigateur** : analyse des défis, engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Avoir déjà managé des équipes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

7 jours • 49H00

#6

# Leader Navigateur en Incertitude

par les Dynamiques RégénérActives

7 jours

Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur et de leader ;
- ✓ **Développer une posture de leader-navigateur qui transforme les défis en opportunités** : anticiper, apprendre, prendre l'initiative et se différencier ;
- ✓ **Maîtriser** les fondamentaux de l'intelligence collective et de la facilitation : cadre / design / posture
- ✓ **Manager en Dynamique RégénérActive** : approche circulaire, pratiques et postures, intelligence collective continue, 3 domaines : Se projeter ensemble / Agir ensemble / Grandir ensemble ;
- ✓ **Appréhender son Leadership Apprenant** : se confronter à l'incertitude pour explorer, apprendre, anticiper, mener des « aventures apprenantes » ;
- ✓ **Manager innovant** : transformer les apprentissages en initiatives puis en actions opérationnelles ;
- ✓ Développer des résultats croissants (métier+équipe) par l'engagement, la performance et la confiance

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. **Capacité à restituer collectivement l'expérience apprenante du parcours vécu en collectif** : en quoi sommes-nous un collectif de leader navigateur ?
2. **Restitution des initiatives générées à l'issue des aventures apprenantes** : en quoi sont-elles des actions opérationnelles d'anticipation ?
3. **Restitution individuelle du parcours** : en quoi suis-je devenu pleinement un leader navigateur ? Qu'est-ce que cette nouvelle condition va apporter concrètement à mon métier, mon équipe et mon entreprise pour les mois qui viennent ?

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en apprentissage dynamique expérientiel, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

Ce parcours organisé en 3 sessions de deux jours et une session d'une journée unique conjugue 3 fils de développement : connaissance de soi et leadership, dynamique collaborative et dynamique apprenante. Entre chaque session, les participants sont invités à explorer des sujets pertinents et émergents pour leur activité sous forme d'aventures apprenantes.

L'approche mobilisée prend soin de créer de réelles situations apprenantes pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives pour progressivement développer leur posture de leader navigateur en incertitude pour travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

La session se termine par une mise en situation expérientielle capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Les formations parcours ne sont pas éligibles aux modalités distancielles. Elles se réalisent uniquement en présentiel.

#6

# Leader Navigateur en Incertitude

par les Dynamiques RégénérActives

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

J#1

### Embarquement Vers de nouveaux Challenges

*Matin*

- Enjeux et défis du manager d'aujourd'hui
- Présentation du Parcours
- Mission Apprenante et Aventures Apprenantes

*Après-midi*

- Manager en intelligence collective : expérimentations et pratiques
- La Puissance de la Question
- Les bases de la dynamique collaborative
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#2

### Transformer l'incertitude en Dynamique Apprenante

*Matin*

- Faisons grandir notre leadership
- L'Arbre du Leadership
- Explorons la posture de coopération

*Après-midi*

- Prêt pour la Dynamique Apprenante !
- Approfondissons la question
- Osons regarder l'inconnu
- Organisons nos Aventures Apprenantes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

## Aventures Apprenantes en binômes en intersession

J#3

### Accélérer vers son Cap en mobilisant une énergie collective continue

*Matin*

- Aventures Apprenantes : retours et partages
- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements

*Après-midi*

- Les bases d'une équipe apprenante
- Se Projeter Ensemble : piloter par la dynamique du SENS
- Agir Ensemble : idéation et solutions pour anticiper
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#4

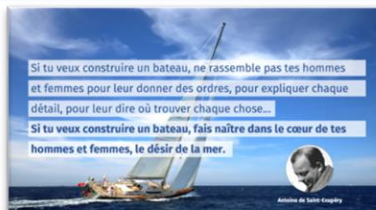
### Transformer l'énergie collective en capacité d'anticipation

*Matin*

- Agir Ensemble : prototypage et engagement
- Expérimentation du pitch
- Grandir Ensemble : nourrir la confiance.
- Réflexivité et feedbacks
- Devenir Leader Navigateur

*Après-midi*

- Développer son intelligence émotionnelle
- Dynamique Apprenante : Aventures Apprenantes en équipes !
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



# #6

# Leader Navigateur en Incertitude

par les Dynamiques RégénérActives

7 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

Aventures Apprenantes en équipes en intersession



J#5

### Navigation en incertitude Sens et Puissance Collaborative

*Matin*

- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements humains
- Ecoute active et communication managériale
- Progressons en continu : le CoDéveloppement

*Après-midi*

- Devenir une équipe apprenante
- Initier des missions apprenantes au quotidien
- Communiquer les apports des Dynamiques Apprenantes en continu aux équipes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#6

### Transformer l'engagement en détermination collective

*Matin*

- Manager une démarche apprenante
- Biais cognitifs en situation d'incertitude
- Agir Ensemble : du prototypage à l'engagement → Art du pitch et décision

*Après-midi*

- Être pleinement Leader Navigateur
- Le Cercle des Conditions de Réussite
- Mission Apprenante et Leadership : quelle synthèse pour notre avenir ?
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

Préparation des 3 restitutions en intersession

J#7

### Leader Navigateur Par l'énergie et la Confiance

*Matin*

- La Boussole du Leader Navigateur : outillée et opérationnelle
- Quelle synthèse pour notre avenir ? Consolidation Collaboratives des 3 Restitutions
- En quoi êtes-vous devenu Leader Navigateur aujourd'hui ?
- Partageons nos trésors

*Après-midi*

- 3 Restitutions : L'Aventure Humaine / L'Initiative Anticipatrice / Ma Trajectoire de Leader Navigateur
- Evaluations des participants et retours
- Le Cercle des Leaders Navigateurs





#7

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact

par la Dynamique RégénérActive

Leaders & Managers

8 jours

Osez l'entreprise utile  
et activez des synergies puissantes

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7 J#8

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Être une entreprise à impact est un enjeu majeur : pour répondre aux défis cruciaux de la transition, pour vos clients, vos partenaires et plus encore, pour vos collaborateurs. D'autant que l'entreprise a capacité à être fortement contributrice de la solution si elle repense son action et son impact avec ses partenaires et son écosystème. **Si l'entreprise ose être utile pour la société !**

Tel est l'enjeu de l'entreprise à mission et de son écosystème à impact. Si la loi a fortement cadré cette démarche, il n'en reste pas moins que celle-ci n'existe que si elle est pensée, conçue, engagée, activée et portée dans la durée par ses parties prenantes.

Pour engager son entreprise dans cette dynamique de plein engagement, le leader doit pouvoir conjuguer les réponses opérationnelles avec la dynamique contributive portée par ses parties prenantes. C'est donc dès l'amont qu'il lui faut réussir à engager l'un par l'autre : la dynamique des engagements de la mission avec la mise en mouvement de l'ensemble des acteurs.

Dirigeants, Directeur de la transformation  
Managers de communauté / innovation / territoire / écosystème  
Facilitateurs et accompagnants de la transformation

- ✓ Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes naturels / économiques / sociaux / territoriaux
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue entre les parties prenantes par les dynamiques collaboratives comme système activateur de l'écosystème.
- ✓ Etablir un diagnostic complet en partant des éléments issus de l'activation d'écosystème
- ✓ Définir une stratégie axée efficacité et utilité (qualité & RSE)
- ✓ Piloter la transformation nécessaire
- ✓ Mettre en place des indicateurs pour un meilleur suivi de vos engagements.

Avoir déjà conduit des dynamiques d'innovation /transformation

Être en capacité d'animer une équipe comme dirigeant / manager

8 jours • 56H00

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact par la Dynamique RégénérActive

8 jours

Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de leader de la transition en regard des enjeux et des collectifs parties prenantes ;
- ✓ **Maîtriser le contexte de la RSE** : enjeux, systèmes, modèles, normes, engagements...
- ✓ **Développer votre capacité à construire une démarche d'entreprise à Mission** : inclusive, mobilisatrice, efficace, efficient et évolutive ;
- ✓ **Développer votre rôle de leader activateur de la transition** : leader sur le cap et activateur / facilitateur sur la montée en puissance progressive.
- ✓ **Manager en Dynamique RégénérActive** : approche circulaire, pratiques, postures, intelligence collective continue : Se projeter / Agir / Grandir ensemble ;
- ✓ **Piloter et maîtriser la mesure d'impact** : systèmes d'indicateurs (production / usage) ;
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** : spatial, social, synergique et transformatif ;
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements intra et inter-organisationnels
- ✓ **Définir une stratégie / Engager / Piloter / animer une Dynamique d'Écosystème** : créer un continuum d'engagement de son entreprise à son écosystème.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise **au travers de 7 critères** :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et aux parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique
5. Maîtrise des outils de la stratégie axée efficacité et utilité
6. Capacité à définir les stratégies adaptées au contexte et à l'intention des parties prenantes
7. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

**Ce parcours organisé en 3 sessions de 3 et 2 jours et une session d'une journée unique conjugue 4 fils de développement** : connaissance de soi et leadership, transformation RSE et indicateurs, dynamique collaborative et dynamique d'écosystème. Tout au long du parcours les participants développent en équipe un projet à impact impliquant une entreprise et son écosystème : leur projet fil rouge. Les intersessions sont proposées comme des temps de réflexion et d'exploration.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations de transformation pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques pour progressivement développer **leur posture de leader d'entreprise à mission et d'écosystème à impact** et travailler en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

**La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

#7

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact par la Dynamique RégénérActive

Fiche Formation Détaillée

## Séquence pédagogique



## Format

Les formations « Parcours » ne sont pas éligibles aux modalités distancielles.

## Tarifs intra-organisation

*Devis sur demande*

*Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement*

#7

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact par la Dynamique RégénérActive

8 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

J#1

### Repenser sa pérennité, sa création de valeur et son impact par la dynamique des écosystèmes

#### Matin

- Enjeux de la RSE et notions d'écosystème
- Présentation du Parcours
- Emergence de cas fil rouge

#### Après-midi

- Cartographier la réalité initiale
- 4 outils pour comprendre analyser et designer un écosystème
- Récit d'écosystème : les cas fil rouge augmentés

J#2

### Transformer ses enjeux de transition en Dynamique régénératrice

#### Matin

- Entreprise et écosystème à impact / pérennité et création de valeur
- Les outils de l'analyse de l'entreprise et de son écosystème à impact
- Matrice de casting et démarche Interviews (questionnement / posture)

#### Après-midi

- Analyse de matérialité de l'entreprise (position entreprise / enjeux RSE)
- Matrice d'impact : définir et scorer les contributions actuelles (attentes moyen / long terme des parties prenantes)
- Notions d'entreprise à mission : valeurs, impact, engagement, efficacité, efficience ...

J#3

### Explorer ses potentialités régénératrices par l'écoute de ses parties prenantes internes et externes

#### Matin

- Remise en perspective des projets fils rouge
- Analyse TOWS
- Notions de Stratégie Efficience et Utilité

#### Après-midi

- CoDesign de sa Campagne Écoute et Modélisation en trinômes
- Campagne Écoute et Modélisation : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 1 ère intersession
- Première évaluation des acquis

Explorations  
en binômes en intersession

#7

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact par la Dynamique RégénérActive

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#4

**Designer sa dynamique régénératrice  
comprendre la dynamique existante des  
parties prenantes, les attentes et les  
opportunités d'impact et de création de  
valeur**

*Matin*

- Campagne Écoute et Modélisation :  
Restitution des travaux sur l'écosystème
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation

*Après-midi*

- CoDesign d'une Stratégie Efficience et Utilité  
(notion & méthode)
- CoDesign d'une Stratégie Efficience et Utilité  
(cas pratiques)
- Partage et challenge des stratégies
- Questionnement : stratégies à impact et  
dynamique d'écosystème (ouverture)

J#5

**Campagne des initiatives projets auprès des  
parties prenantes internes et externes de  
l'écosystème**

*Matin*

- Système d'indicateurs RSE (notions)
- Stratégie E&U : CoDesign d'une RoadMap  
Opérationnelle
- Développement d'initiatives projets (fiches)
- Présentation des fiches projets associés à des  
indicateurs

*Après-midi*

- Validation des initiatives projets sur le terrain
- Campagne de validation des initiatives projets  
auprès des parties prenantes internes et externes  
de l'écosystème
- Plan et accompagnement de la 2<sup>e</sup> intersession
- Deuxième évaluation des acquis

Explorations  
en binômes en intersession

#7

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact par la Dynamique RégénérActive

8 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

J#6

### Campagne de partage des initiatives projets auprès des parties prenantes internes et externes de l'écosystème

*Matin*

- Campagne de validation des initiatives projets : restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse
- Valorisation et modélisation du référentiel d'indicateurs
- Stratégie Efficience et Utilité enrichie et consolidée

*Après-midi*

- Gouvernance et pilotage d'un écosystème : notions
- Dynamique d'activation / d'animation et de développement (outils et instances)
- Présentation d'une stratégie complète + RoadMap + Dispositifs +
- Gouvernance
- Leadership et écosystème à impact (ouverture)

J#7

### Campagne des initiatives génératrices de pérennité, de création de valeur et d'impacts.

*Matin*

- Manager dans la durée avec ses parties prenantes :
  - o le Book d'indicateurs définis et modélisés opérationnels et stratégiques
  - o le système d'information de l'écosystème en cohérence avec les normes (ZEI)
- Certifier son écosystème : l'Audit à blanc de la démarche complète (en cohérence avec les normes)

*Après-midi*

- CoDesign de son Audit à Blanc en trinômes
- Audit à blanc : présentation et partage en trinômes
- Plan et accompagnement de la 3 e intersession
- Troisième évaluation des acquis

Maturation des projets  
en binômes en intersession

#7

# Leader Entreprise à Mission et Ecosystème à Impact par la Dynamique RégénérActive

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

J#8

**Réussir l'audit à blanc de son écosystème transformé par ses initiatives.**

*Matin*

- Campagne de validation des initiatives projets : Restitution des travaux en trinômes
- Partage et analyse entre participants
- Enrichissement et retours

*Après-midi*

- Restitution Finale Qualificative devant un Groupe de Témoins
- Auto-Évaluation Qualifiante
- Célébration Finale
- Remise du Guide du Participant





#8

# Facilitateur de Transformation

en partenariat avec



Facilitation systémique et Dynamique RégénéActive

Facilitateurs  
et leaders transformation

8 jours

## Activez la transformation continue des organisations



### À propos de cette formation

Au fur et à mesure des vagues transformatrices, les organisations ont appris la nécessité de s'adapter, et même de se transformer. Et s'il existe plusieurs méthodes de transformation, la plupart sont si mal vécues, que beaucoup d'organisations y renoncent.

Si la facilitation peut créer les conditions de l'intelligence collective pour dépasser un enjeu, faire évoluer un processus, engager une évolution, elle permet plus encore de réussir une transformation.

La facilitation de transformation développe une puissance d'engagement au sein du collectif qui lui permet de se transformer par lui-même, avec sa propre énergie ! Ce parcours « facilitateur de transformation » s'adresse aux facilitateurs confirmés qui souhaitent développer des accompagnements de transformation de bout en bout. Un parcours pour comprendre, pratiquer, designer, et savoir proposer des parcours de transformation de bout en bout à des organisations en prises avec les turbulences de la transition !

### Public visé

Facilitateurs indépendants, en collectif ou internes  
Accompagnants de la transformation  
Responsable de programmes de transformation

### Objectifs

- ✓ Comprendre les enjeux de transformation d'une organisation
- ✓ Appréhender 2 méthodes de facilitation de transformation : par les dynamiques collaboratives et la facilitation systémique
- ✓ Appréhender les notions clés de transformation : énergie collective, puissance systémique, momentum ...
- ✓ Comprendre demande et besoin de transformation
- ✓ Designer une démarche adaptée enjeux, contexte et acteurs
- ✓ Réussir les temps forts d'une transformation
- ✓ Piloter une transformation dans sa dynamique
- ✓ Autonomiser une transformation : comment s'assurer des bonnes conditions de suite d'une transformation

### Prérequis Aptitudes Durée

Avoir déjà des bases et une première pratique en facilitation

Être en capacité d'animer un collectif sur un projet / une démarche

8 jours • 56H00

# Facilitateur de Transformation

## Facilitation systémique et Dynamique RégénéActive

### Fiche Formation Détaillée

#### Compétences

- ✓ **Savoir analyser une organisation en quête de transformation** (enjeux, besoins, demande) ;
- ✓ **Appréhender les postures, rôles et pratiques** d'un facilitateur de transformation ;
- ✓ **Maîtriser les fondamentaux des dynamiques régénératives** comme momentum d'intelligence collective continue, d'engagement, de performance, d'apprenance, de confiance et d'énergie collective ;
- ✓ **Maîtriser l'intelligence collective systémique** comme facteur d'intensité du collectif (être, faire, anticiper, créer, évoluer, apprendre, se renforcer) ;
- ✓ **Designer une démarche de transformation** : trajectoire, phases, instances, codesign des étapes ;
- ✓ **Se connaître soi comme accompagnant de la transformation** ;
- ✓ **Savoir constituer une équipe d'accompagnants** : équilibrée, engagée, résiliente, adaptée ;
- ✓ **Développer son coleadership d'accompagnement** dans un contexte de transformation continue ;
- ✓ **Maîtriser le pilotage opérationnel d'une dynamique de transformation continue** : anticiper les risques, faire face aux situations, adapter la trajectoire ;
- ✓ **Clôturer un accompagnement de transformation** : autonomisation, évaluation et capitalisation d'une démarche de transformation d'organisation.

#### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise **au travers de 7 critères** :

1. **Compréhension** d'une situation en quête de transformation : écoute, observation, analyse,;
2. **Maîtrise de la facilitation en intelligence collective** appliquée à la transformation ;
3. **Engagement d'un accompagnement** avec les acteurs clés de l'organisation ;
4. **Capacité à activer avec les acteurs clés une transformation opérationnelle et culturelle**
5. **Capacité à faciliter / piloter** l'approche retenue en tant qu'accompagnant de la transformation
6. **Capacité à développer un Co-Leadership de transformation** en équipe accompagnante
7. **Capacité à autonomiser** une transformation

L'évaluation finale se fera via un jury de 2 à 3 témoins pour écouter collectivement les parcours d'équipe, et individuellement les parcours individuels.

#### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

**Le parcours organisé en 3 sessions de 3 et 2 jours et une session d'une journée unique conjugue 4 fils de développement** : connaissance de soi et leadership, transformation polyenjeux, dynamique collaborative et facilitation systémique. Tout au long du parcours les participants développent en mini équipe un Cas d'Apprentissage impliquant une organisation : leur projet fil rouge. Les intersessions sont proposées comme des temps de réflexion et d'exploration.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations de transformation pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques pour progressivement développer **leur posture de facilitateur de transformation d'organisation** et travailler en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

**La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

#### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

#### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

# Facilitateur de Transformation

en partenariat avec



#8

## Facilitation systémique et Dynamique RégénéActive

8 jours

### Fiche Formation Détaillée

## Séquence pédagogique



## Format

Les formations « Parcours » ne sont pas éligibles aux modalités distancielles.

## Tarifs intra-organisation

**Devis sur demande**

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Tarifs inter-organisation

**Parcours 8 jours sur 4 mois**

**Entreprises : 6.000 € HT 7.200 € TTC**

**Indépendants : 4.500 € HT 5.460 € TTC**

Tarif incluant repas et pauses.

Acompte : 30% à l'inscription.

Solde facturé à 30 jours de la session de démarrage.

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

Le matériel de cette formation est destiné à l'accompagnement de démarches par les acteurs formés et n'est pas ouvert à la reproduction de formations similaires.

Nombre de participants par session : minimum 8 / maximum 20.

## Calendrier 2024

**Early bird – 15%**

(avant le 31 janvier et sous condition d'être membres IAF ou abonnés France Facilitation)

**Date limite d'inscription :**

10 mars

**Session #A**

20 / 21 / 22 mars

**Session #B**

23 / 24 avril

**Session #C**

22 / 23 mai

**Session #D**

13 juin

#8

# Facilitateur de Transformation

Facilitation systémique et Dynamique RégénéActive

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

#### Session #A

“Embarquement pour la transformation par la puissance du collectif”

J#1

#### Repenser l'organisation comme une dynamique vivante

*Matin*

- Puissance des contextes de transition et enjeux de transformation des organisations ;
- Analyse systémique d'une situation de transformation
- La Facilitation de Transformation : notions et définitions

*Après-midi*

- Facilitation en dynamiques collaboratives : expérimentations
- Facilitation systémique : expérimentations
- Cercle de dialogue

J#2

#### Comprendre la transformation comme une dynamique collective

*Matin*

- Momentum de transformation et polytransformation
- L'organisation en tant que système : questions, outils, compréhension
- Leadership de l'accompagnement : développement personnel

*Après-midi*

- Génération de Cas d'Apprentissage en équipes cooptées
- Ecoute des demandeurs et cadrage du briefing
- Analyse d'approche : scénario, questionnement, hypothèse
- Première expression d'une démarche de transformation

J#3

#### Explorer l'organisation comme un système intelligent par lui-même

*Matin*

- Les outils de la compréhension d'une organisation en transformation (interne et externe)
- CoDesign d'une démarche de transformation
- Exercices sur Cas d'Apprentissage

*Après-midi*

- Design d'Explorations Apprenantes (mini learnex en intersessions)
- Partage et co engagement sur les Explorations Apprenantes
- Evaluation et final

Explorations Apprenantes en binômes en intersession

# Facilitateur de Transformation

en partenariat avec



#8

Facilitation systémique et Dynamique RégénéActive

8 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

### Session #B

“Créer les conditions de la transformation en intelligence collective”



# Facilitateur de Transformation

en partenariat avec



#8


Facilitation systémique et Dynamique RégénéRActive

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

#### Session #C

"Ancrer et pérenniser la transformation"



**J#6**

**Nourrir la dynamique de transformation par les Initiatives Transformatives**

*Matin*

- Partage des Initiatives Transformatives
- Convergence et incarnation d'une transformation
- Propager une PolyTransformation

*Après-midi*

- Le troisième temps : l'autonomisation de la dynamique d'évolution
- Instances et temps forts du troisième temps
- Exercices sur Cas d'Apprentissage



**J#7**

**Expérimenter une mise en situation de transformation à accompagner**

*Matin*

- Piloter une transformation : instances, dynamiques, risques, outils, postures et approches
- Le Coleadership de l'équipe accompagnante
- Etudes de cas croisées : briefing

*Après-midi*

- Etudes de cas croisées : atelier et restitution
- Modalités d'évaluation : restitution en équipe et individuelle
- Organisation de l'intersession finale
- Cercle de dialogue



Maturation restitution des démarches de transformation en binômes en intersession



# Facilitateur de Transformation

en partenariat avec



#8

Facilitation systémique et Dynamique RégénéRActive

8 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

Session #D

“Être pleinement Facilitateur de Transformation”

J#8

Être en pleine maîtrise de sa capacité à faciliter une transformation d'organisation vivante

*Matin*

- Partage des restitutions par équipe
- Synthèse
- AutoÉvaluation
- Partage réflexif
- Accueil des témoins

*Après-midi*

- Restitution Finale Qualificative avec les Témoins
- Partage individuel
- Auto-Évaluation Qualifiante
- Célébration Finale
- Remise du Guide du Participant



## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure



## Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

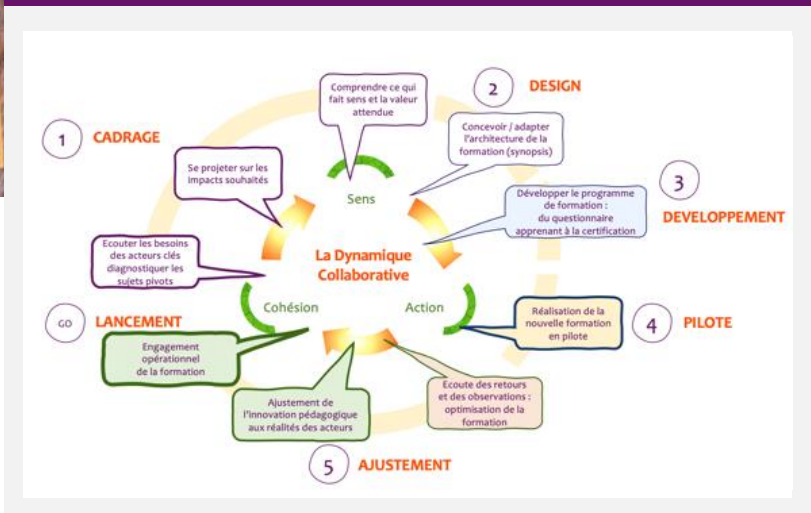
### Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation / Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

### Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.



## **Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo**

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.



## **Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice In Principo**

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.



## **Laurent Austin Facilitateur, Activateur, Coach In Principo**

Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.



## **Daniel Ginet Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo**

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



## **Isabelle Buisine Facilitatrice, Régénératrice, Formatrice Partenaire**

17 ans de responsabilités opérationnelles, marketing et stratégiques, dans les métiers de la vente à distance et du retail – notamment chez KIABI à partir de 2007, ont permis à Isabelle de s'investir résolument sur l'accompagnement des transformations : digital, client, management et travailler ensemble. Isabelle se dédie à partir de 2016 en indépendante aux dynamiques de transformation par l'intelligence collective, le développement personnel et accompagnement de l'humain, pour contribuer à la réinvention des organisations. Isabelle rejoint In Principo comme formatrice en Dynamiques Régénératives en 2022.



**Gaetanne Gengembre** **Facilitatrice, Activatrice d'écosystème, Formatrice Partenaire**

Gaetanne Gengembre a exercé 20 ans dans différents secteurs d'activité en qualité de contrôleur de gestion et de change manager, responsable de grands chantiers de transformations. Depuis 2023, elle est Coach et accompagne les entreprises dans le développement de leurs collaborateurs et l'appropriation des enjeux stratégiques de leur organisation en transformation. Elle conçoit des dispositifs d'accompagnement intégrant du coaching, du codéveloppement managérial, des ateliers créatifs, de la formation et de l'intelligence collective.



**Christine Koehler** **Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.



**Jacques Fuchs** **Facilitateur Systémique, Coach, Formateur Partenaire**

Avec une expérience de plus de 30 ans dans l'intra- et l'entreprenariat, Il accompagne des entrepreneurs depuis 1985. Il entame sa première formation de coaching en 1998, puis la complète par 3 autres formations de coaching certifiantes (dont RNCP, et accréditée ICF). Il est formé au mode génératif en 2010 puis co-anime dans la foulée des formations à ce mode. Il est également coach génératif certifié, praticien certifié en hypnose générative ainsi qu'en facilitation de collaboration générative. Ceci renforce ses compétences à mettre en œuvre la facilitation de l'intelligence collective systémique ainsi que d'en animer les formations pour lesquelles il est accrédité par le Dilts Strategy Group.

Jacques est également superviseur de facilitateur en Intelligence collective / collaboration générative au sein de l'IAGC : Association International du Changement Génératif.



## Mes notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

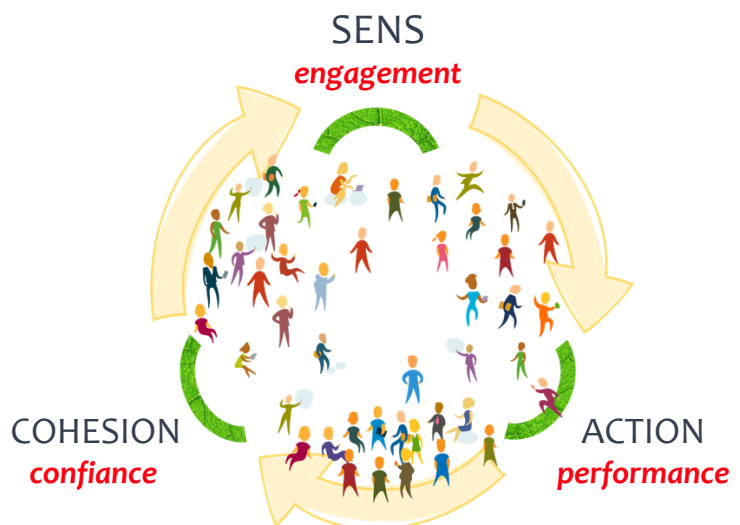
# Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu



## La puissance de la dynamique collaborative

### Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

Ce qui détermine la force d'adaptation et d'évolution d'une organisation dans un monde en transition, c'est **le développement de son intelligence collective vivante et continue** : sa capacité à percevoir collectivement une réalité en évolution de manière subtile, à prendre conscience des évolutions qui se jouent et à accroître son rôle dans son écosystème, à imaginer de nouveaux modes d'action, à mettre en œuvre de nouvelles solutions et à améliorer sans cesse son impact.

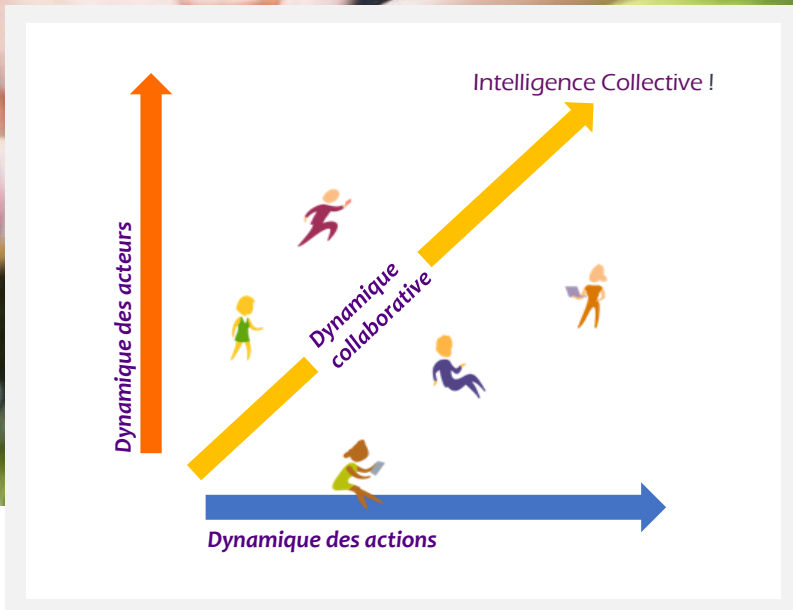


Ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

### Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est **la capacité d'une organisation à mettre en mouvement** ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

# La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



## La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative permet de créer les conditions d'une intelligence collective vivante et continue dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).



## De la Dynamique Collaborative à la Dynamique Régénér'Active

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs **quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.**

Le collectif est **porté par sa dynamique** (engagement des acteurs / puissance des actions) **autant qu'il est acteur et pilote de son fonctionnement en intelligence collective** (conditions / capacités) en consacrant **un temps dédié à sa réflexivité** (temps miroirs). Cette double maîtrise ouvre la puissance collaborative à la capacité régénérative : c'est la **Dynamique Régénér'Active.**

# Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative de vos équipes de vos organisations de vos écosystèmes



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



## Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

## La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- **Se Projeter ensemble** (sur le SENS)
- **Agir ensemble** et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- **Grandir ensemble** et renforcer le vivant du collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.

L'Institut des Dynamiques Collaboratives  
est l'activité formation de In Principo  
60 rue de Richelieu 75002 PARIS  
contact@inprincipo.com

Organisme de formation  
n°11 75 66278 75  
auprès du Préfet  
de la Région Ile de France

Datadocké  
depuis le 16 janvier 2019



In Principo est certifié Qualiopi  
par ATALIA Certification en 2021.



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**

En partenariat avec :



La Fabrique du Futur – Think-Do-Tank de la prospective accélère depuis 2006 l'émergence de futurs pertinents pensés collaborativement au travers de nouveaux paradigmes humains : écosystèmes, living labs, communautés apprenantes, dynamiques transformantes ...



Map&Match réinvente les capacités collaboratives des équipes à partir de la révélation de leurs talents. Map&Match est une plateforme logicielle proposant une démarche innovante de révélation des talents que nous proposons en option de chacune de nos formations.







[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

IN PRINCIPO  
PARIS  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD  
3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE  
Campus AGROTECH  
rue jean bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**