

#6

# Leader Navigateur en Incertitude

par la Dynamique Régénér'Active

Leaders & Managers

7 jours

J#1 J#2 J#3 J#4 J#5 J#6 J#7

Activer une dynamique  
d'engagement continue  
dans un contexte challengé

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis

Aptitudes

Durée

**V**ous voulez que vos managers ne subissent pas le contexte en forte évolution mais au contraire soient en capacité d'utiliser les vents et les courants au service de leur cap, qu'ils soient des leaders apprenants autant que des activateurs de performance opérationnelle continue, c'est-à-dire des leaders qui "mobilisent", "embarquent" et "boostent" leurs équipes.

Vous identifiez que la Dynamique Régénér'Active constitue un système managérial puissant, adapté et cohérent.

La formation Leader Navigateur en Incertitude permet aux managers de s'approprier une nouvelle conception de leur rôle, de l'expérimenter, de se confronter durant les intersessions à des situations apprenantes pour les partager dans les sessions suivantes et grandir en posture, en pratiques et en leadership pour devenir de véritables Leader Navigateurs.

Managers, managers de managers, leaders de transformation

- ✓ **Appréhender la Dynamique Régénér'Active** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes.
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Leader Apprenant, Activateur et Régénérateur** dans un contexte métier en forte évolution.
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques : cohésion, anticipation, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance...
- ✓ **Piloter sa pratique de Leader Navigateur** : analyse des défis, engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Avoir déjà managé des équipes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

7 jours • 49H00

# Leader Navigateur en Incertitude

#6

par les Dynamiques Régénér'Actives

7 jours

Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur et de leader ;
- ✓ **Développer une posture de leader-navigateur qui transforme les défis en opportunités** : anticiper, apprendre, prendre l'initiative et se différencier
- ✓ **Maîtriser** les fondamentaux de l'intelligence collective et de la facilitation : cadre / design / posture
- ✓ **Manager en Dynamique Régénér'Active** : approche circulaire, pratiques et postures, intelligence collective continue, 3 domaines : Se projeter ensemble / Agir ensemble / Grandir ensemble
- ✓ **Leadership apprenant** : se confronter à l'incertitude pour explorer, apprendre, anticiper, mener des mini démarches apprenantes « aventures apprenantes »
- ✓ **Manager innovant** : transformer les apprentissages en initiatives puis en actions opérationnelles ;
- ✓ Développer des résultats croissants (métier+équipe) par l'engagement, la performance et la confiance

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 3 critères :

1. **Capacité à restituer collectivement l'expérience apprenante du parcours vécu en collectif** : en quoi sommes nous un collectif de leader navigateur ?
2. **Restitution des initiatives générées à l'issue des aventures apprenantes** : en quoi sont-elles des actions opérationnelles d'anticipation ?
3. **Restitution individuelle du parcours** : en quoi suis-je devenu pleinement un leader navigateur ? Qu'est-ce cette nouvelle condition va apporter concrètement à mon métier, mon équipe et mon entreprise pour les mois qui viennent ?

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

Devis sur demande

Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en dynamiques collaboratives.

**Ce parcours organisé en 3 sessions de deux jours et une session d'une journée unique conjugue 3 fils de développement** : connaissance de soi et leadership, dynamique collaborative et dynamique apprenante. Entre chaque session, les participants sont invités à explorer des sujets pertinents et émergents pour leur activité sous forme d'**aventures apprenantes**.

L'approche mobilisée prend soin de créer **de réelles situations apprenantes pour chaque participant pour susciter des capacités génératives tant sur l'énergie d'engagement que sur la mobilisation d'initiatives opérationnelles**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives pour progressivement développer **leur posture de leader navigateur en incertitude** pour travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué et ce qui se transforme en eux.

**La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Les formations parcours ne sont pas éligibles aux modalités distancielles. Elles se réalisent uniquement en présentiel.

#6

# Leader Navigateur en Incertitude

par les Dynamiques Régénér'Actives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

J#1

#### Embarquement Vers de nouveaux Challenges

*Matin*

- Enjeux et défis du manager d'aujourd'hui
- Présentation du Parcours
- Mission Apprenante et Aventures Apprenantes

*Après-midi*

- Manager en intelligence collective : expérimentations et pratiques
- La Puissance de la Question
- Les bases de la dynamique collaborative
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



J#2

#### Transformer l'incertitude en Dynamique Apprenante

*Matin*

- Faisons grandir notre leadership
- L'Arbre du Leadership
- Explorons la posture de coopération

*Après-midi*

- Prêt pour la Dynamique Apprenante !
- Approfondissons la question
- Osons regarder l'inconnu
- Organisons nos Aventures Apprenantes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



Aventures Apprenantes  
en binômes en intersession



J#3

#### Accélérer vers son Cap en mobilisant une énergie collective continue

*Matin*

- Aventures Apprenantes : retours et partages
- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements

*Après-midi*

- Les bases d'une équipe apprenante
- Se Projeter Ensemble : piloter par la dynamique du SENS
- Agir Ensemble : idée et solutions pour anticiper
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#4

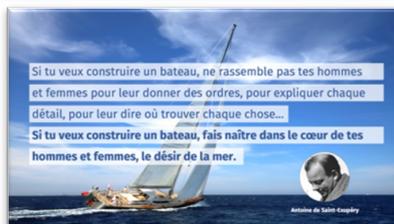
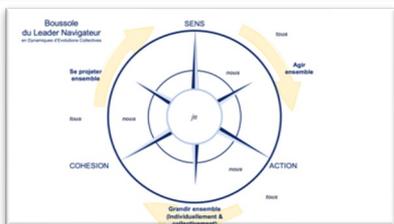
#### Transformer l'énergie collective en capacité d'anticipation

*Matin*

- Agir Ensemble : prototypage et engagement
- Expérimentation du pitch
- Grandir Ensemble : nourrir la confiance.
- Réflexivité et feedbacks
- Devenir Leader Navigateur

*Après-midi*

- Développer son intelligence émotionnelle
- Dynamique Apprenante : Aventures Apprenantes en équipes !
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages



# Leader Navigateur en Incertitude

par les Dynamiques Régénér'Actives

#6

7 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

Aventures Apprenantes en équipes en intersession



J#5

### Navigation en incertitude Sens et Puissance Collaborative

Matin

- Capitalisons nos apprentissages
- Partageons nos enseignements humains
- Ecoute active et communication managériale
- Progressons en continu : le CoDéveloppement

Après-midi

- Devenir une équipe apprenante
- Initier des missions apprenantes au quotidien
- Communiquer les apports des Dynamiques Apprenantes en continu aux équipes
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

J#6

### Transformer l'engagement en détermination collective

Matin

- Manager une démarche apprenante
- Biais cognitifs en situation d'incertitude
- Agir Ensemble : du prototypage à l'engagement → Art du pitch et décision

Après-midi

- Être pleinement Leader Navigateur
- Le Cercle des Conditions de Réussite
- Mission Apprenante et Leadership : quelle synthèse pour notre avenir ?
- La Boussole du Leader Navigateur
- Capitalisons sur nos apprentissages

Préparation des 3 restitutions en intersession

J#7

### Leader Navigateur Par l'énergie et la Confiance

Matin

- La Boussole du Leader Navigateur : outillée et opérationnelle
- Quelle synthèse pour notre avenir ? Consolidation Collaboratives des 3 Restitutions
- En quoi êtes-vous devenu Leader Navigateur aujourd'hui ?
- Partageons nos trésors

Après-midi

- 3 Restitutions : L'Aventure Humaine / L'Initiative Anticipatrice / Ma Trajectoire de Leader Navigateur
- Evaluations des participants et retours
- Le Cercle des Leaders Navigateurs







[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

IN PRINCIPO  
PARIS  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD  
3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE  
Campus AGROTECH  
rue Jean Bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**